

สรุปผลการสำรวจครั้งที่ 23

การสำรวจ : ทิศทางและแนวโน้มการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ

โดย

ชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม Management Associate Club (MAC+)

นายศุภกร เผ่าดี

ประธานชมรมฯ (MAC+)

081-9459897

ที่มา

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป ชมรมฯ ได้รับการสอบถามจากสมาชิกของชมรมฯ ผ่านการประชุมประจำเดือน ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่มีความต้องการทราบทิศทางและแนวโน้มของสถานประกอบการในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เพื่อที่จะได้นำข้อมูลมาใช้พิจารณา วิเคราะห์และนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการค่าตอบแทนสำหรับพนักงานภายในองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมภายใน และสร้างความเป็นธรรมภายในต่อการดึงดูดบุคลากรให้เข้ามาร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

จากสถานการณ์เบื้องต้นที่ได้กล่าวมา ชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม (MAC+) ซึ่งเป็นองค์กรวิชาชีพ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้ตระหนักถึงผลกระทบต่อองค์กรธุรกิจเมื่อการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลใช้บังคับ จึงได้ดำเนินการจัดสำรวจและรวบรวมข้อมูลในเชิงปริมาณเพื่อนำมาศึกษาถึงข้อเท็จจริงของสถานการณ์ ว่ามีทิศทางและแนวโน้มที่จะเกิดผลกระทบในด้านใดเกิดขึ้นบ้าง ทั้งนี้ข้อมูลจากการสำรวจที่ได้ ชมรมฯ จะนำไปใช้เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์คาดการณ์ การวางแผนด้านงบประมาณขององค์กร ในการดำเนินมาตรการของภาคธุรกิจ ชมรมฯ ได้จัดสำรวจไปเมื่อวันที่ 2 - 9 กันยายน 2565 โดยการสำรวจครั้งนี้มีองค์กรให้ความสนใจร่วมตอบแบบสำรวจเป็นจำนวน 181 องค์กร และเพื่อให้ข้อมูลเป็นที่น่าเชื่อถือ ชมรมฯ ได้พิจารณาตรวจสอบข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่จะต้องมีการตอบครบถ้วนสมบูรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อคำถามทั้งหมด ซึ่งคัดกรองข้อมูลที่มีคุณภาพได้รวมทั้งสิ้นจำนวน 165 องค์กร ลำดับถัดไปชมรมฯ จะนำเสนอข้อมูลผลสำรวจเรียงตามลำดับข้อคำถาม ตามรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดผลการสำรวจ

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ร่วมตอบแบบสำรวจ

จำนวนผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม (แห่ง)		
ร่วมตอบ	คำตอบไม่สมบูรณ์	คำตอบสมบูรณ์
181	16	165

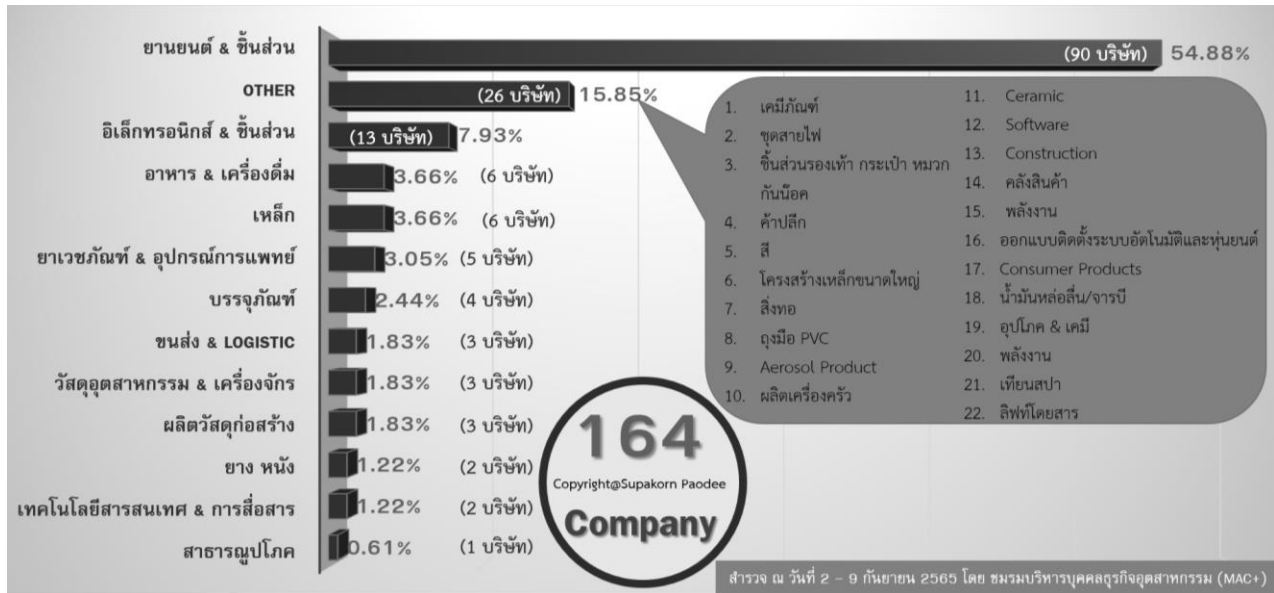
2. สัญชาติธุรกิจที่ร่วมตอบแบบสำรวจ (20 สัญชาติ) จากผู้ร่วมตอบ 165 องค์กร

ประเทศ	Company
 ญี่ปุ่น	53.94 % (89 แห่ง)
 ไทย	19.39 % (32 แห่ง)
 สหรัฐ	5.45 % (9 แห่ง)
 ไทยร่วมทุน	5 % (6 แห่ง)
 ยุโรป	3.03 % (5 แห่ง)
 จีน	1.82 % (3 แห่ง)
 ไต้หวัน	1.21 % (2 แห่ง)
 เกาหลี	1.21 % (2 แห่ง)

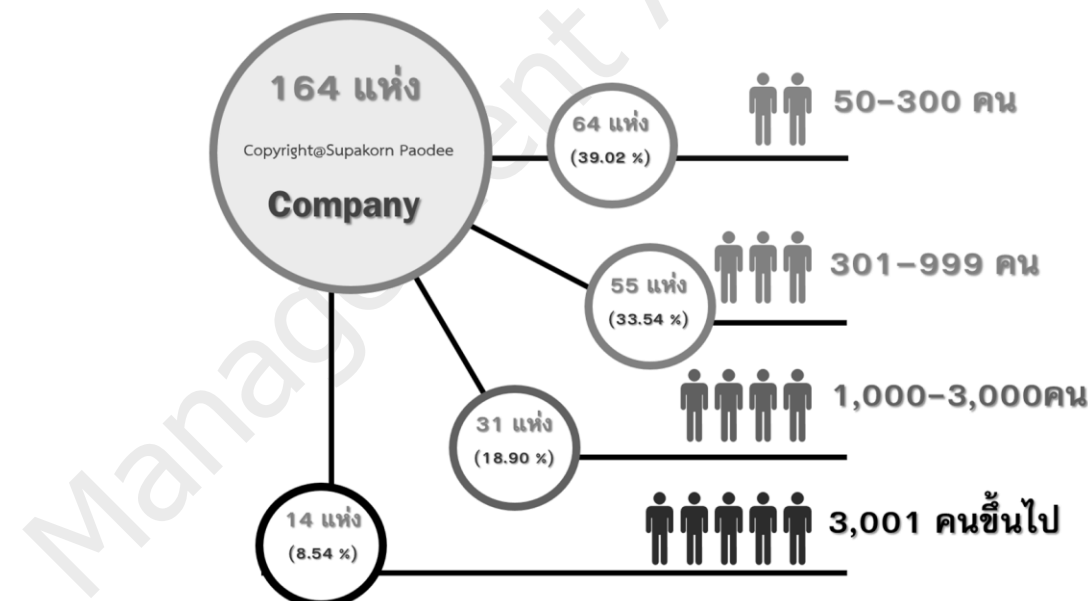
ประเทศ	Company
 มาเลเซีย	0.61 % (1 แห่ง)
 อังกฤษ	0.61 % (1 แห่ง)
 ตุรกี	0.61 % (1 แห่ง)
 สวีเดน	0.61 % (1 แห่ง)
 สวิตเซอร์แลนด์	0.61 % (1 แห่ง)
 ออสเตรีย	0.61 % (1 แห่ง)

ประเทศ	Company
 ออสเตรเลีย	0.61 % (1 แห่ง)
 เดนมาร์ก	0.61 % (1 แห่ง)
 เยอรมัน	0.61 % (1 แห่ง)
 แคนาดา	0.61 % (1 แห่ง)
 ฝรั่งเศส	0.61 % (1 แห่ง)
 อิตาลี+ฝรั่งเศส	0.61 % (1 แห่ง)

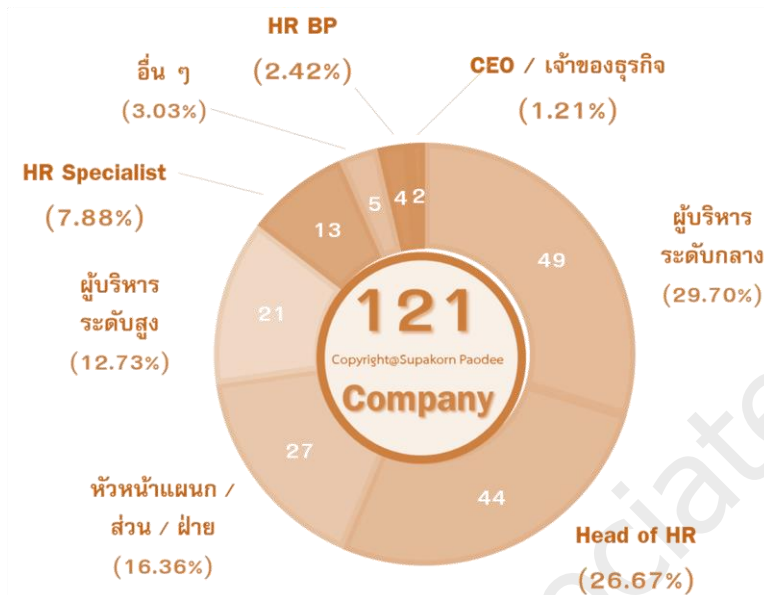
3. ประเภทธุรกิจที่ร่วมตอบแบบสำรวจ (12 ธุรกิจหลัก + กลุ่มประเภทอื่น ๆ)



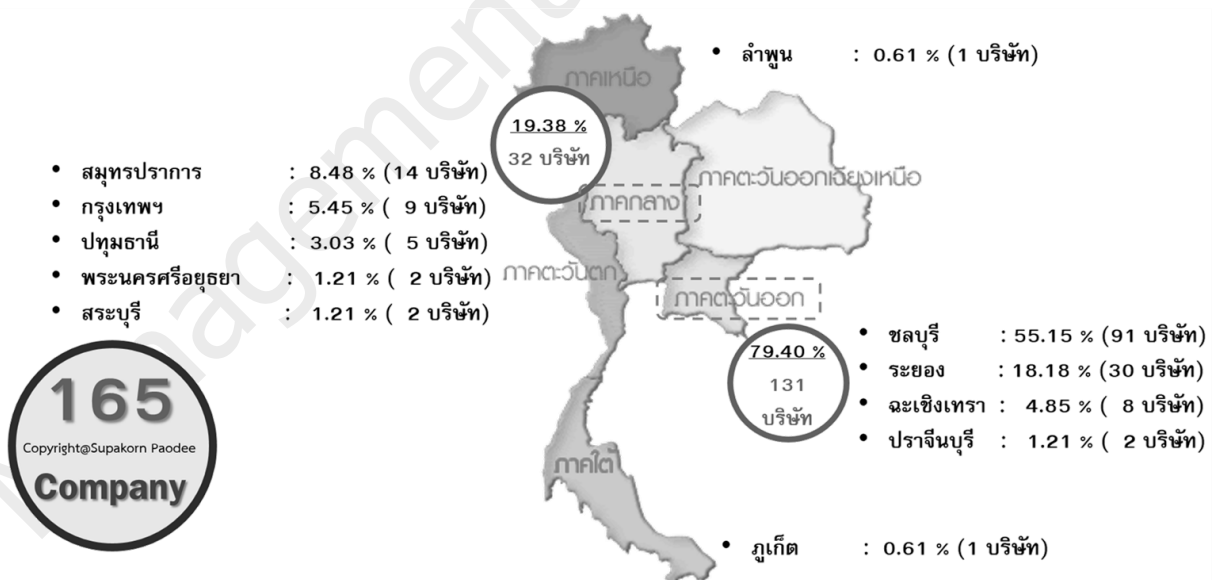
4. ขนาดประชากรขององค์กรที่ร่วมตอบแบบสำรวจ



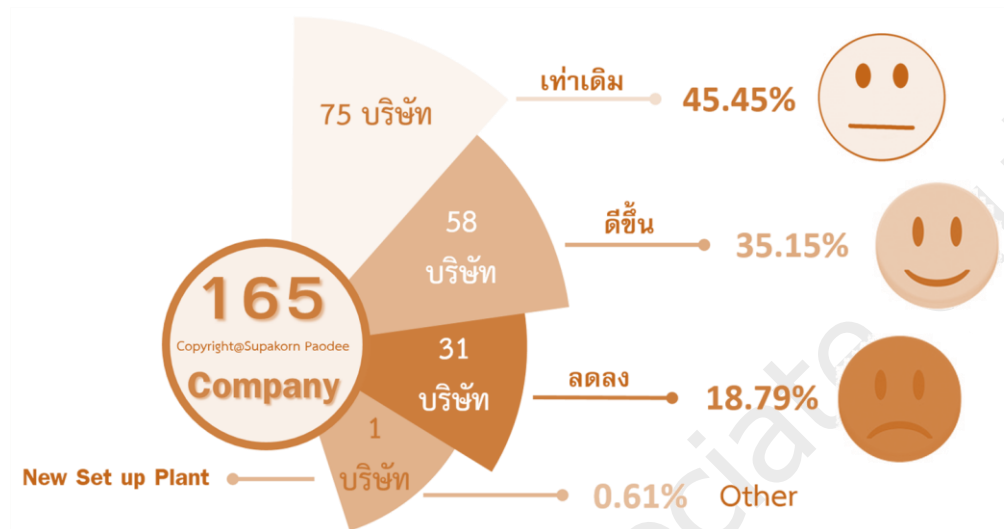
5. บทบาทหน้าที่ของผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม



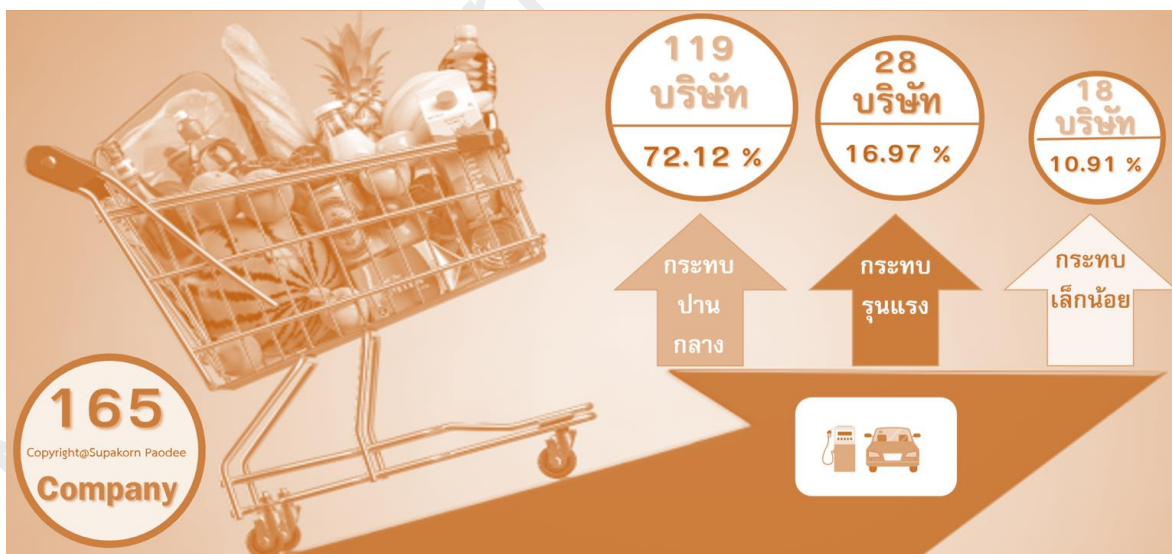
6. สถานประกอบการของผู้ที่ตอบแบบสำรวจตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดใด



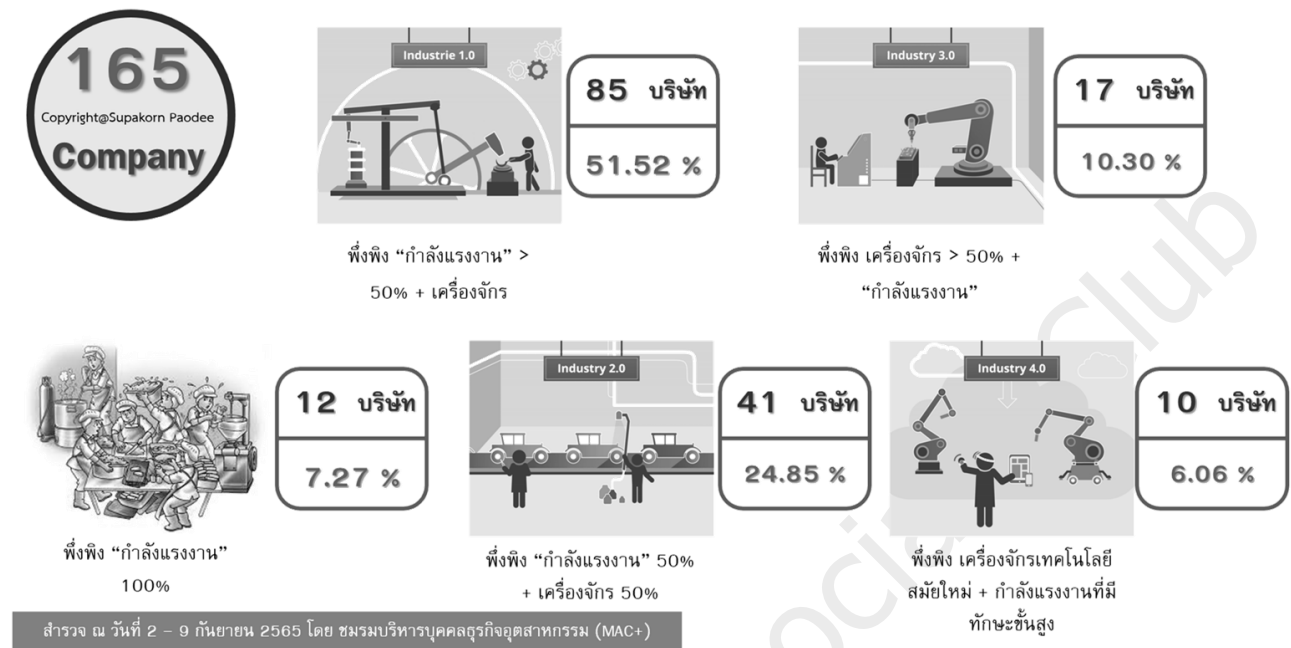
7. ปัจจุบัน (ปี 2565) สถานประกอบการของผู้ที่ร่วมตอบแบบสำรวจ มีผลประกอบการเป็นอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับปี (2564) ที่ผ่านมา



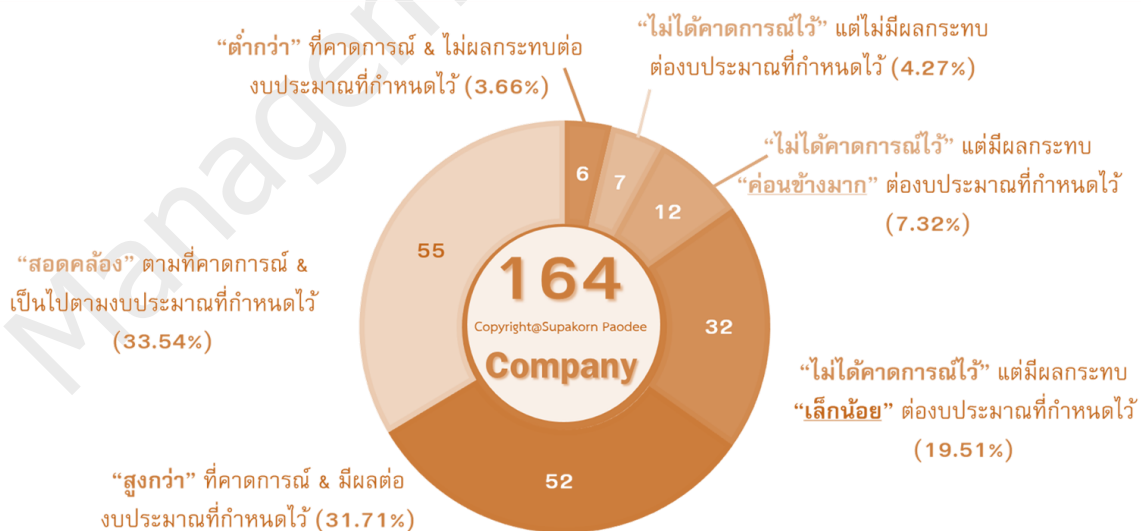
8. ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่สูงขึ้นจากภาวะเงินเฟ้อ และราคาพลังงานที่สูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงานในสถานประกอบการของผู้ที่ร่วมตอบแบบสำรวจในระดับใด



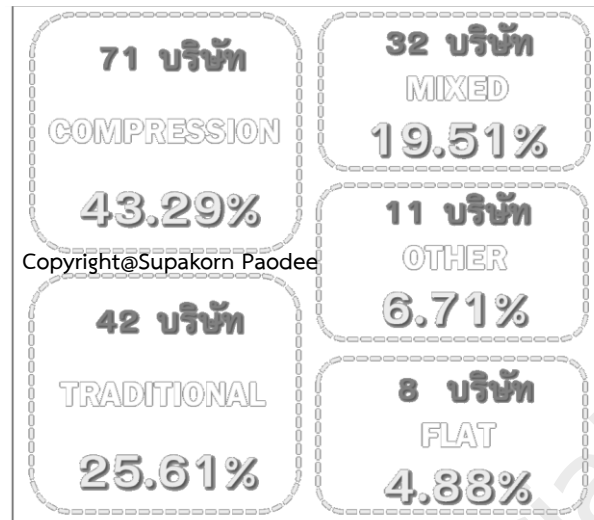
9. ปัจจุบันสถานประกอบการของท่านผู้ที่ร่วมตอบแบบสำรวจ ดำเนินกิจกรรมการผลิตในลักษณะใด



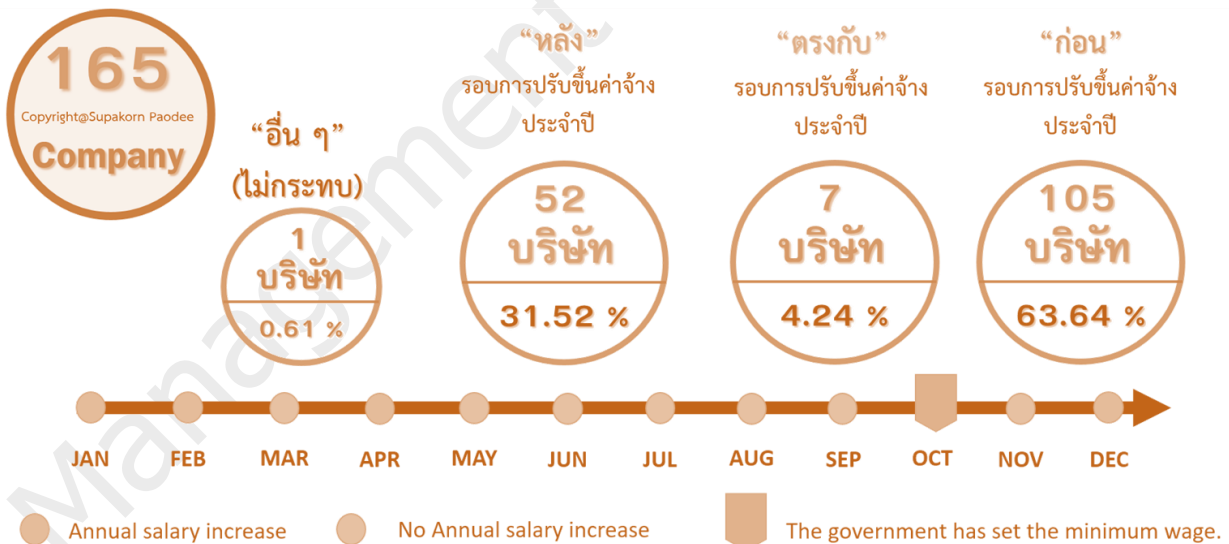
10. สถานประกอบการส่วนใหญ่ทราบถึงสัญญาณการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำอย่างต่อเนื่อง และได้คาดการณ์ตัวเลขสัดส่วนเพื่อวางแผนประมาณไว้ล่วงหน้า จากการประกาศปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดที่สถานประกอบการของท่านตั้งอยู่นั้น เป็นไปตามที่สถานประกอบการของท่านคาดการณ์หรือไม่



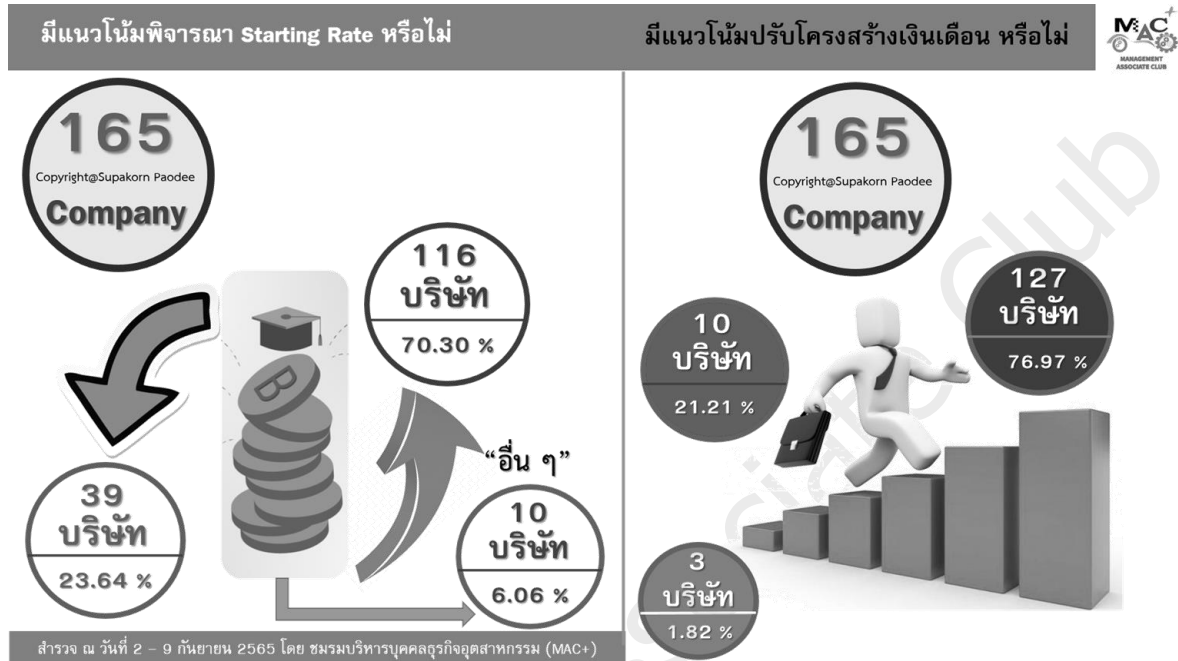
11. สถานประกอบการของผู้ที่ร่วมตอบแบบสำรวจ กำหนดวิธีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำในลักษณะใด



12. การที่รัฐบาลประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ส่งผลกระทบต่อกรอบระยะเวลาในการดำเนินการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างประจำปี (การประเมินผลการปฏิบัติงาน) ของสถานประกอบการของผู้ที่ร่วมตอบแบบสำรวจหรือไม่



13. สถานประกอบการของผู้ที่ร่วมตอบแบบสำรวจมีแนวโน้มในการพิจารณาปรับ Starting Rate หรือไม่
14. สถานประกอบการของผู้ที่ร่วมตอบแบบสำรวจมีแนวโน้มในการพิจารณาปรับ โครงสร้างเงินเดือน หรือไม่



ขอขอบพระคุณ ผู้ร่วมตอบแบบสำรวจ ทั้ง 165 องค์กร ที่ช่วยตอบแบบสำรวจในครั้งนี้ ชมรมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในประเด็นที่ดำเนินการสำรวจ จะเป็นประโยชน์แก่ท่าน ในการนำไปใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อวางแผนในการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการองค์กรเพื่อนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ชมรมฯ ขอส่งกำลังใจให้เพื่อนในสายอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ใช้ความรู้ความสามารถ ในการบริหารจัดการให้องค์กรสามารถดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการอัตราค่าตอบแทนขององค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางของรัฐบาล และรักษาความสามารถของธุรกิจได้ต่อไปในสถานการณ์ปัจจุบันที่ยากลำบากและมีความท้าทายจากปัจจัยด้านต่าง ๆ เพื่อที่ท่านจะได้ไปส่วนสำคัญในการนำองค์กรไปสู่เป้าหมายและประสบความสำเร็จต่อไป ท้ายที่สุดนี้ ชมรมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากเพื่อนนักทรัพยากรมนุษย์ เช่นนี้อีกในโอกาสต่อ ๆ ไป ขอขอบคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง