

สรุปผลการสำรวจครั้งที่ 28

การสำรวจ : แนวทางการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือน และการจ่ายโบนัส
ของภาคอุตสาหกรรมการผลิต ประจำปี 2023

โดย : ชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม
Management Associate Club (MAC+)

นายศุภกร กฤษฎีปะภาส
ประธานชมรมฯ
081-9459897

ที่มา

ในช่วงปลายปีของทุก ๆ ปี สถานประกอบการในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจะเริ่มเข้าสู่ช่วงเวลาแห่งการพิจารณาผลประกอบการ เพื่อที่จะเตรียมแผนงานสำหรับการพิจารณาตัดสินใจในการวางแผนงบประมาณในการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนและการจ่ายโบนัส ประจำปีให้กับพนักงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นการขอบคุณในความพยายามและความร่วมมือตลอดระยะเวลาในการดำเนินงานขององค์กรในปี 2566 แต่ปัจจัยสำคัญที่จำเป็นสำหรับการพิจารณาคือ ข้อมูลทิศทางแนวโน้ม ของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมการผลิตสินค้าในลักษณะเดียวกันหรือที่สอดคล้องในห่วงโซ่อุปทานเดียวกัน หรือแม้แต่ทิศทาง แนวโน้ม ในภาพรวมของทั้งภาคอุตสาหกรรมการผลิต เพื่อที่ผู้บริหารจะได้นำมาศึกษา เปรียบเทียบ และตัดสินใจพิจารณาอนุมัติตัวเลขในการปรับขึ้นเงินเดือนและการโบนัส ให้กับพนักงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กรของกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต

ชมรมฯ ในฐานะองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร ตระหนักดีถึงความจำเป็นที่ต้องรวบรวมข้อมูลในเชิงศึกษาเปรียบเทียบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์คาดการณ์ วางแผนงานขององค์กร ชมรมฯ จึงได้ดำเนินการสำรวจ : แนวทางการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและการจ่ายโบนัสของภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไปเมื่อวันที่ 29 กันยายน - 14 ตุลาคม 2566 โดยการสำรวจครั้งนี้มีองค์กรให้ความสนใจร่วมตอบแบบสำรวจเป็นจำนวน 182 บริษัท (ร่วมตอบ 140 บริษัท + ข้อมูลจากเครือข่ายของประธานชมรมฯ อีก 42 บริษัท รวมเป็น 182 บริษัท) โดยชมรมฯ ได้พิจารณาตรวจสอบข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่จะต้องมีการตอบข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของข้อคำถามทั้งหมด (ตอบไม่น้อยกว่า 15 ข้อคำถาม) ซึ่งคัดกรองข้อมูลที่มีคุณภาพได้รวมทั้ง 174 บริษัท ลำดับถัดไปชมรมฯ จะนำเสนอข้อมูลผลสำรวจเรียงตามลำดับข้อคำถาม ตามรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดผลการสำรวจ

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ร่วมตอบแบบสำรวจ

จำนวนผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม (แห่ง)				
รวมตอบ	คำตอบไม่สมบูรณ์	คำตอบสมบูรณ์	ข้อมูลจากเครือข่ายของประธานชมรมฯ	รวมทั้งสิ้น
140	8	132	42	174

2. สัญชาติธุรกิจ (17 สัญชาติ)

จำนวนผู้ร่วมตอบ 174 แห่ง

ที่	สัญชาติธุรกิจ	ร้อยละ	(แห่ง)		ที่	สัญชาติธุรกิจ	ร้อยละ	(แห่ง)
1	ญี่ปุ่น	64.36	111		10	อังกฤษ	0.57	1
2	ไทย	14.36	25		11	ออสเตรเลีย	0.57	1
3	ไทยร่วมทุน	4.59	8		12	ตุรกี	0.57	1
4	สหรัฐ	4.02	7		13	แคนาดา	0.57	1
5	เยอรมนี	4.02	7		14	อิตาลี+ฝรั่งเศส	0.57	1
6	ฝรั่งเศส	1.72	3		15	สวีเดน	0.57	1
7	ยุโรป	0.57	1		16	อินเดีย	0.57	1
8	จีน	0.57	1		17	สหรัฐ+ฮ่องกง	0.57	1
9	ไต้หวัน	0.57	1					

3. ขนาดประชากรขององค์กรที่ร่วมตอบแบบสำรวจ

จำนวนผู้ร่วมตอบ 174 แห่ง

ที่	จำนวนพนักงานในสถานประกอบ	(ร้อยละ)	(แห่ง)
1	50 คน – 300 คน	34.48 %	60
2	301 คน – 999 คน	29.31 %	51
3	1,000 คน – 3,000 คน	20.68 %	36
4	3,000 คน ขึ้นไป	15.51 %	27

4. ประเภทธุรกิจ (10 ธุรกิจหลัก + กลุ่มประเภทอื่น ๆ)

จำนวนผู้ร่วมตอบ 174 แห่ง

ที่	ประเภทธุรกิจ	(ร้อยละ)	(แห่ง)
1	ยานยนต์ และ ชิ้นส่วน	70.11 %	122
2	อื่น ๆ	15.51 %	27
3	อิเล็กทรอนิกส์ และ ชิ้นส่วน	3.44 %	6
4	ยาง หนัง และ เคมีภัณฑ์	2.29 %	4
5	อาหาร และ เครื่องดื่ม	2.29 %	4
6	บรรจุภัณฑ์	1.72 %	3
7	เหล็ก	1.72 %	3
8	อุปกรณ์ และ วัสดุก่อสร้าง	1.14 %	2
9	วัสดุอุตสาหกรรม และ เครื่องจักร	0.57 %	1
10	ยาเวชภัณฑ์ และ อุปกรณ์การแพทย์	0.57 %	1
11	อุปกรณ์เครื่องครัว	0.57 %	1

5. บทบาทหน้าที่ของผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม

จำนวนผู้ร่วมตอบ 174 แห่ง

ที่	บทบาทหน้าที่ของผู้ตอบ	(ร้อยละ)	(แห่ง)
1	Middle Management	32.58 %	57
2	Head of HR	22.73 %	40
3	หัวหน้าแผนก/ส่วน/ฝ่าย	17.42 %	30
4	Top Management	8.33 %	14
5	Other	7.58 %	13
6	HR Specialist	6.82 %	12
7	HR BP	4.55 %	8

หมายเหตุ : Other หมายถึง เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทรัพยากรบุคคล

6. ในปี 2022 (ปีที่ผ่านมา) บริษัทฯ มีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนและจ่ายเงินโบนัสหรือไม่

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 174 แห่ง)

ที่	ปี 2022	ร้อยละ	แห่ง
1	ไม่มีการพิจารณา (ปรับเงิน/จ่ายโบนัส)	3 %	4
2	มีการพิจารณา (ปรับเงิน/จ่ายโบนัส)	97 %	170

7. ภาพรวม (All Industries) ในปี 2022 มีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” ในอัตราร้อยละเท่าไร

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 168 แห่ง)

SALARY INCREASE 2022 (All Industries)	การปรับขึ้นเงินเดือน ในอัตราร้อยละ	การจ่ายเงินพิเศษเข้า ฐานเงินเดือน (บาท)
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” สูงที่สุด	8.00 %	848 บาท
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” ต่ำสุด	1.20 %	50 บาท
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” ของกลุ่มผู้ร่วมตอบการสำรวจ “เฉลี่ย”	4.21 %	219 บาท
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” ในตำแหน่ง P50	4.20 %	190 บาท

8. ภาพรวมการปรับขึ้นเงินเดือนในปี 2022 โดย แบ่งตามประเภทอุตสาหกรรมที่ร่วมตอบแบบสำรวจ

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 168 แห่ง)

ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	การปรับขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ
1	อาหาร และ เครื่องดื่ม	5.25 %
2	เหล็ก	4.59 %
3	ยาง หนึ่ง และ เคมีภัณฑ์	4.32 %
4	ยานยนต์ และ ชิ้นส่วน	4.09 %
5	บรรจุภัณฑ์	4.00 %
6	อิเล็กทรอนิกส์ และ ชิ้นส่วน	3.91 %

9. ภาพรวม (All Industries) ในปี 2022 มีการพิจารณาการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” ในอัตราเท่าไร

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 165 แห่ง)

BONUS PAYMENT 2022 (All Industries)	การจ่ายเงินโบนัส ในอัตราเฉลี่ย (เดือน)	การจ่ายเงินพิเศษ (บาท)
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” สูงที่สุด	8.89 เดือน	70,000 บาท
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” ต่ำสุด	0.5 เดือน	10,000 บาท
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” ของกลุ่มผู้ร่วมตอบการสำรวจ “เฉลี่ย”	4.31 เดือน	25,806 บาท
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” ในตำแหน่ง P50	4.4 เดือน	24,500 บาท

10. ภาพรวมการจ่ายเงินโบนัส ในปี 2022 โดย แบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม ที่ร่วมตอบแบบสำรวจ

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 165 แห่ง)

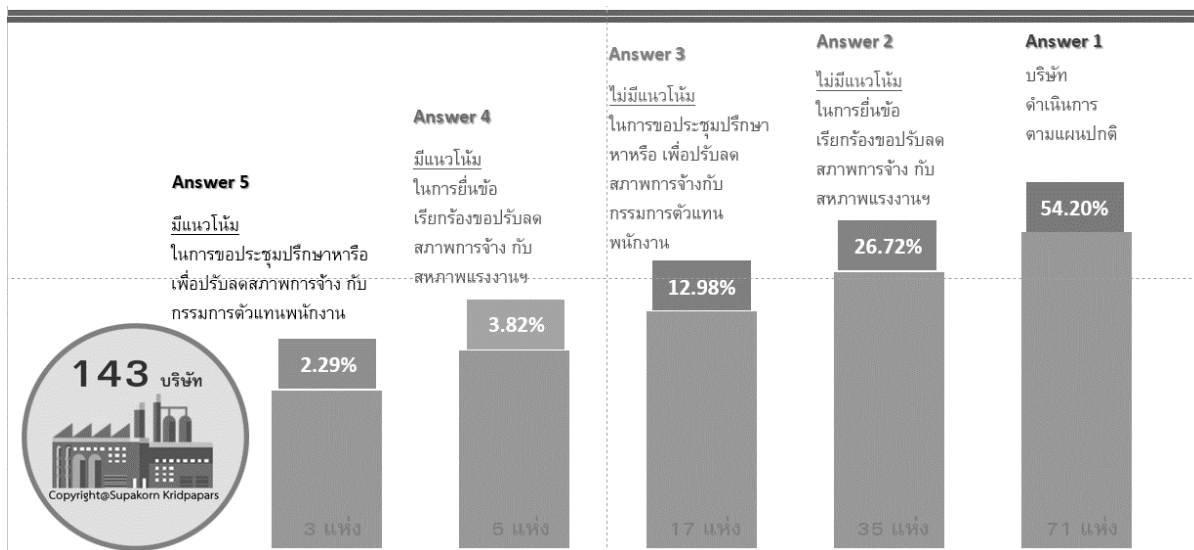
ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	การจ่ายเงินโบนัส ในอัตราเฉลี่ย (เดือน)	หมายเหตุ
1	ยานยนต์	4.92 เดือน	มีเงินบวกพิเศษในอัตราเฉลี่ย 25,806 บาท
2	เหล็ก	4.77 เดือน	-
3	อิเล็กทรอนิกส์ และ ชิ้นส่วน	3.33 เดือน	-
4	ยาง หนัง และ เคมีภัณฑ์	2.56 เดือน	-
5	อาหาร และ เครื่องดื่ม	2.17 เดือน	-
6	บรรจุภัณฑ์	2.00 เดือน	-

11. การพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปี องค์กรกำหนดให้ผู้ใดพิจารณา

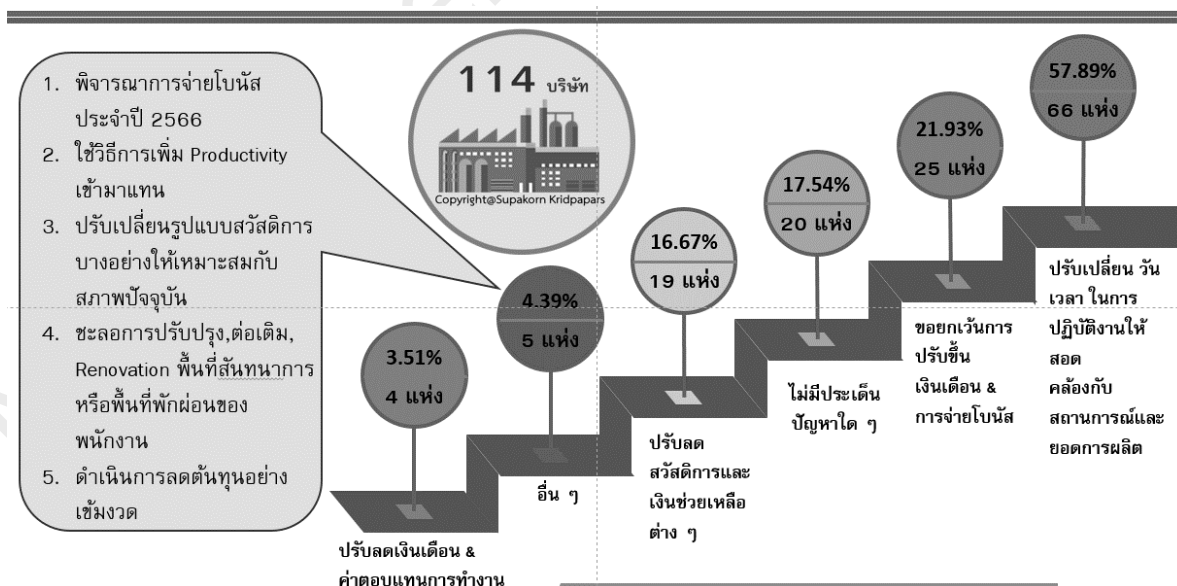
(จำนวนผู้ร่วมตอบ 174 แห่ง)

ที่	การพิจารณา	ร้อยละ	แห่ง
1	TOP MANAGEMENT	51.91 %	91
2	LABOR UNION	35.11 %	61
3	EMPLOYEE REPRESENTATIVE COMMITTEE	9.92 %	17
4	OTHER	3.05 %	5

12. สถานการณ์ในปี 2023 บริษัทฯ มีแนวโน้มที่จะยื่นข้อเรียกร้อง หรือ ขอปรึกษาหารือกับตัวแทนพนักงาน เพื่อขอปรับเปลี่ยนสภาพการจ้าง หรือ ปรับลดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของลูกจ้างลงหรือไม่



13. การพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปี 2023 องค์กรกำหนดให้ผู้ใดพิจารณา (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)



14. เปรียบเทียบผลประกอบการในปี 2023 กับ ปี 2022 ของบริษัทฯ ท่านมีแนวโน้มเป็นอย่างไร

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 131 แห่ง)

ที่	เปรียบเทียบผลประกอบการปี 2023 กับ ปี 2022	ร้อยละ	แห่ง
1	“ต่ำ” กว่าปี ที่ผ่านมา	42.31 %	55
2	“เท่ากับ” ปี ที่ผ่านมา	25.38 %	34
3	“สูง” กว่าปี ที่ผ่านมา	31.54 %	41
4	อื่น ๆ	0.77 %	1

15. สถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบันของปี 2023 บริษัทฯ คาดการณ์ว่าจะส่งผลกระทบต่อผลการพิจารณา **ปรับขึ้นเงินเดือน** อย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนครั้งล่าสุดในปี 2022

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 131 แห่ง)

ที่	เปรียบเทียบอัตราการปรับขึ้นเงินเดือน	ร้อยละ	แห่ง
1	ปรับขึ้นเงินเดือน “เท่ากับ” ปี 2022	53.44 %	70
2	ปรับขึ้นเงินเดือน “ต่ำกว่า” ปี 2022	25.19 %	33
3	ปรับขึ้นเงินเดือน “สูงกว่า” ปี 2022	14.50 %	19
4	“ไม่ปรับ” ขึ้นเงินเดือน	2.29 %	3
5	อื่น ๆ	4.58 %	6

16. ภาพรวม (All Industries) ผลสรุป หรือ ตัวเลขที่คาดการณ์ ในการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2023 **“เป็นตัวเลขค่าเฉลี่ย”**

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 148 แห่ง)

FORECAST SALARY INCREASE 2023 (All Industries)	การปรับขึ้นเงินเดือน ในอัตราร้อยละ	การจ่ายเงินพิเศษเข้า ฐานเงินเดือน (บาท)
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” สูงที่สุด	8.00 %	570 บาท
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” ต่ำสุด	1.00 %	100 บาท
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” ของกลุ่มผู้ร่วมตอบการสำรวจ “เฉลี่ย”	4.00 %	264 บาท
อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน “เฉลี่ย” ในตำแหน่ง P50	4.40 %	280 บาท

17. ภาพรวม ผลสรุป หรือ ตัวเลขที่คาดการณ์ การปรับขึ้นเงินเดือน ปี 2023 โดยแบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 148 แห่ง)

ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	การปรับขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ
1	อาหาร และ เครื่องดื่ม	4.75 %
2	อิเล็กทรอนิกส์ และ ชิ้นส่วน	4.74 %
3	ยาง หนัง และ เคมีภัณฑ์	4.60 %
4	ยานยนต์ และ ชิ้นส่วน	4.19 %
5	เหล็ก	3.40 %
6	บรรจุภัณฑ์	2.76 %

18. สถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบันของปี 2023 บริษัทฯ คาดการณ์ว่าจะส่งผลกระทบต่อการศึกษา
การจ่ายเงินโบนัส อย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการจ่ายเงินโบนัสครั้งล่าสุดในปี 2022

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 131 แห่ง)

ที่	เปรียบเทียบอัตราการจ่ายเงินโบนัส	ร้อยละ	แห่ง
1	จ่ายเงินโบนัส “เท่ากับ” ปี 2022	52.31 %	68
2	จ่ายเงินโบนัส “ต่ำกว่า” ปี 2022	22.31 %	29
3	จ่ายเงินโบนัส “สูงกว่า” ปี 2022	12.31 %	16
4	“ไม่จ่าย” เงินโบนัส	2.31 %	3
5	อื่น ๆ (อยู่ระหว่างการพิจารณา)	10.77 %	14

19. ภาพรวม (All Industries) ผลสรุป หรือ ตัวเลขที่คาดการณ์ ในการพิจารณาจ่ายโบนัส ประจำปี 2023
เป็นตัวเลขวาค่าเฉลี่ย

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 141 แห่ง)

FORECAST BONUS PAYMENT 2023 (All Industries)	การจ่ายเงินโบนัส ในอัตรา (เดือน)	การจ่ายเงินพิเศษ (บาท)
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” สูงที่สุด	7.80 เดือน	60,000 บาท
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” ต่ำสุด	0.50 เดือน	5,000 บาท
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” ของกลุ่มผู้ร่วมตอบการสำรวจ “เฉลี่ย”	4.16 เดือน	31,535 บาท
อัตราการจ่ายเงินโบนัส “เฉลี่ย” ในตำแหน่ง P50	4.75 เดือน	33,000 บาท

20. ภาพรวม ผลสรุป หรือ ตัวเลขที่คาดการณ์ การจ่ายเงินโบนัส ปี 2023 โดย แบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม

(จำนวนผู้ร่วมตอบ 141 แห่ง)

ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	การจ่ายเงินโบนัส ในอัตราเฉลี่ย (เดือน)	หมายเหตุ
1	ยานยนต์	4.22 เดือน	มีเงินบวกพิเศษในอัตราเฉลี่ย 31,535 บาท
2	ยาง หนึ่ง และ เคมีภัณฑ์	3.43 เดือน	-
3	เหล็ก	3.43 เดือน	-
4	อิเล็กทรอนิกส์	3.36 เดือน	-
5	อาหาร และ เครื่องดื่ม	2.07 เดือน	-
6	บรรจุภัณฑ์	1.16 เดือน	-

ขอขอบพระคุณ ผู้ร่วมตอบแบบสำรวจ ทั้ง 132 องค์กร ที่ช่วยตอบแบบสำรวจในครั้งนี้ และข้อมูลจากเครือข่ายของประธานชมรมฯ ทั้ง 42 องค์กร ชมรมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในประเด็นที่ดำเนินการสำรวจ จะเป็นประโยชน์แก่ท่าน ในการนำไปใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อวางแผนในการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการองค์กรร่วมกับ ทุกหน่วยงาน ภายใต้ กระแสสถานการณ์ที่ยังคงไว้วางใจไม่ได้ในปัจจุบัน ชมรมฯ ขอส่งกำลังใจให้เพื่อนในสายอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ใช้ความรู้ ความสามารถที่มีก้าวผ่าน อุปสรรคในการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้สถานการณ์ที่ยากลำบากนี้ จนนำไปสู่เป้าหมายของ องค์กรและประสบความสำเร็จร่วมกัน ท้ายที่สุดนี้ชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม (MAC+) หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนนักทรัพยากรมนุษย์ เช่นนี้อีกในโอกาสต่อ ๆ ไป ขอขอบคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง