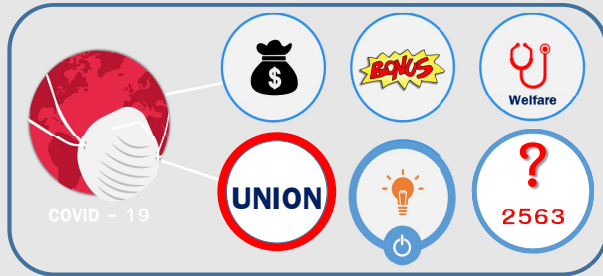


ผลสำรวจ : แนวโน้มการยื่นข้อเรียกร้องและการเจรจาต่อรองประจำปีในองค์กรที่มี
สหภาพแรงงานฯ ภายใต้สถานการณ์ที่เศรษฐกิจได้รับผลกระทบจากการ
แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 **สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563**



อาจารย์สนทยา เผ่าดี
ผู้สำรวจและสรุปผล
ประธานที่ปรึกษา
ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)



Copyright@Sontaya HR

ประเด็นการสำรวจ

- 01 ข้อมูลทั่วไปของสหภาพแรงงานฯ ที่ร่วมสำรวจ
- 02 ผลกระทบต่อธุรกิจขององค์กรที่สังกัด
- 03 แนวทางในการพิจารณาอัตราค่าจ้าง
เงินเดือนและการพิจารณาจ่ายโบนัส
- 04 แนวทางในการบริหารจัดการสวัสดิการรางวัลพนักงาน
ที่เกี่ยวกับทองคำ

Copyright@Sontaya HR

วัตถุประสงค์การสำรวจ

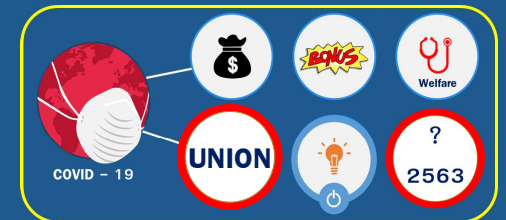
1. เพื่อเป็นฐานข้อมูลสนับสนุนให้กับองค์กรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุน
ควบคุม ดูแล สถานประกอบการในภาคธุรกิจอุตสาหกรรม
2. เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกชมรมฯ และเพื่อนร่วมอาชีพ
นักทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งเพื่อนผู้นำแรงงาน ได้นำข้อมูลไปศึกษา วิเคราะห์ เพื่อปรับ
ใช้ภายในองค์กร
3. เพื่อศึกษาและคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ของภาคธุรกิจอุตสาหกรรม

ชมรมฯ เป็นองค์กรสาธารณะ และดำเนินการสำรวจบนพื้นฐานหลักวิชาการ เพื่อนำเสนอข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่
เป็นสมาชิกของชมรมฯ และเพื่อร่วมอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ได้นำผลสำรวจไปใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กร
เท่านั้น ดังนั้น จึงขอสงวนสิทธิ์ โดยไม่อนุญาตให้บุคคล กลุ่มบุคคล หรือนิติบุคคลใด นำผลสำรวจนี้ไปใช้ในทางที่ขัดกับ
วัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของชมรมฯ เป็นอันขาด

Copyright@Sontaya HR



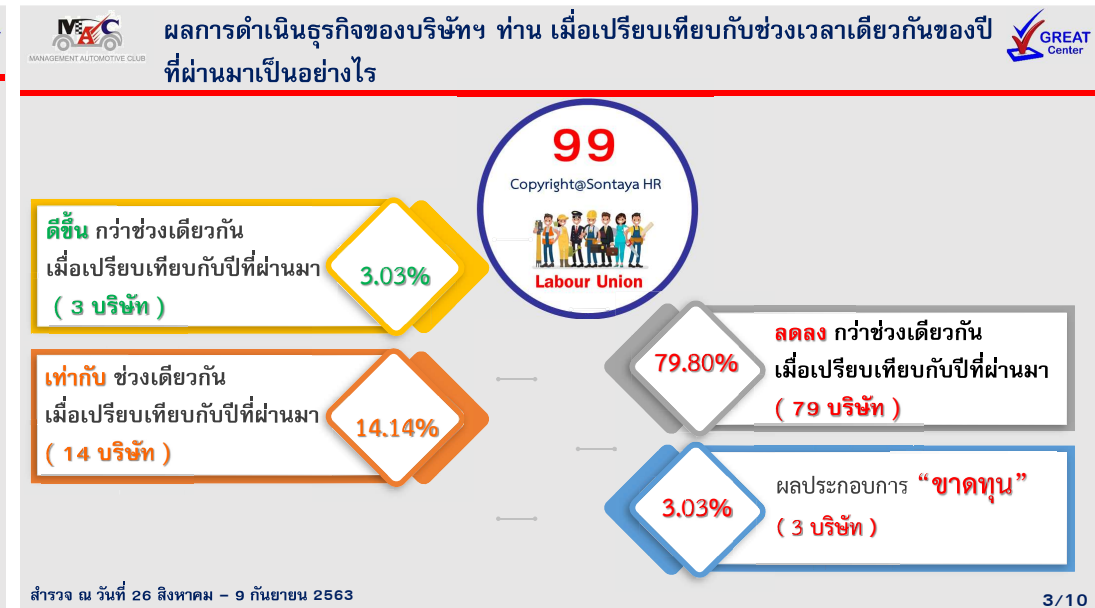
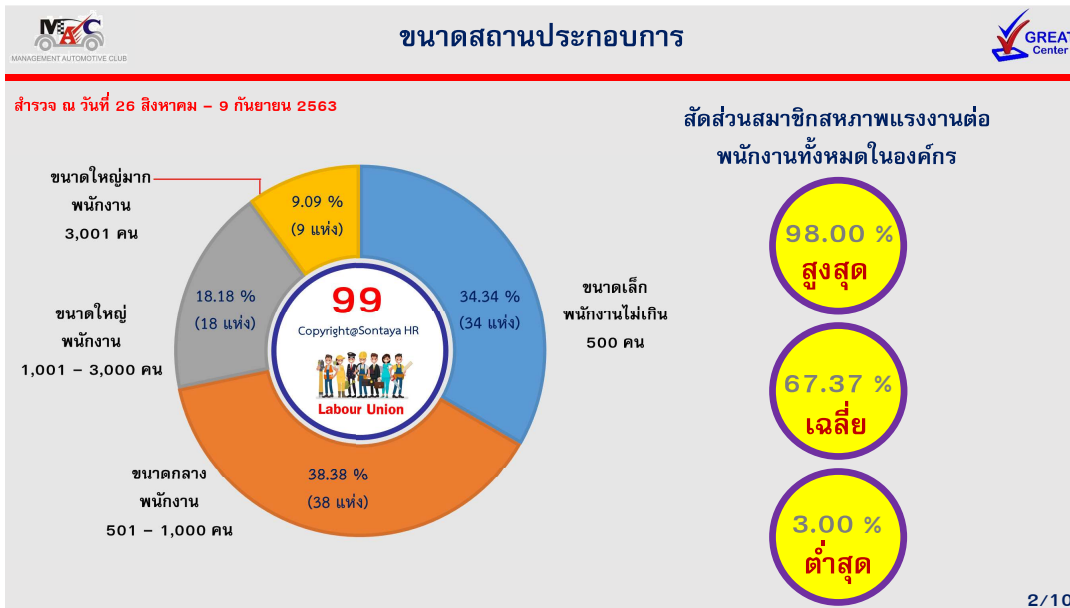
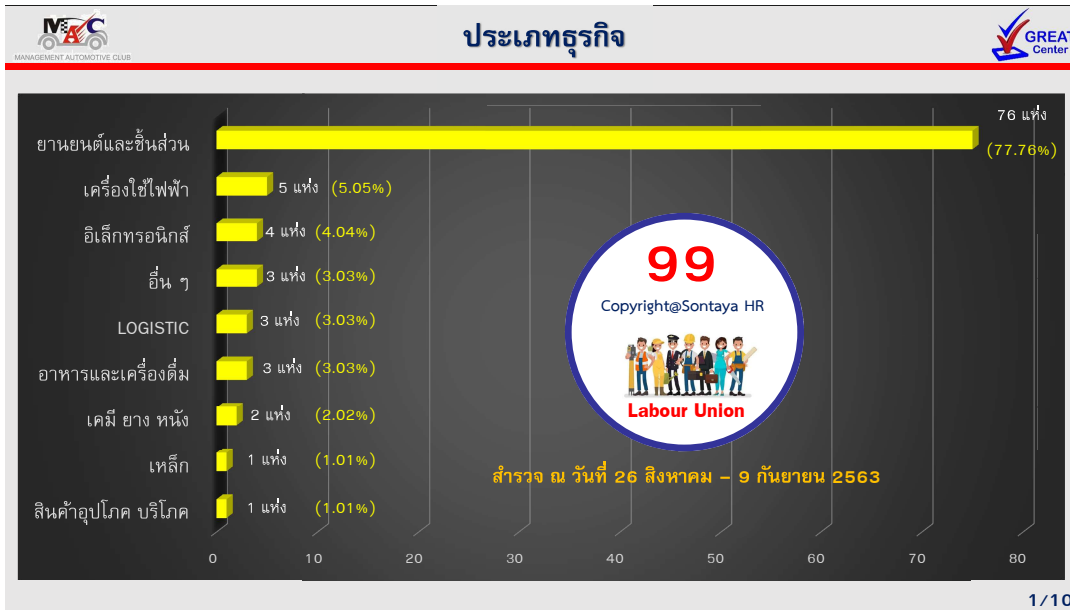
ข้อมูลทั่วไปของสหภาพแรงงานฯ ที่ร่วมสำรวจ

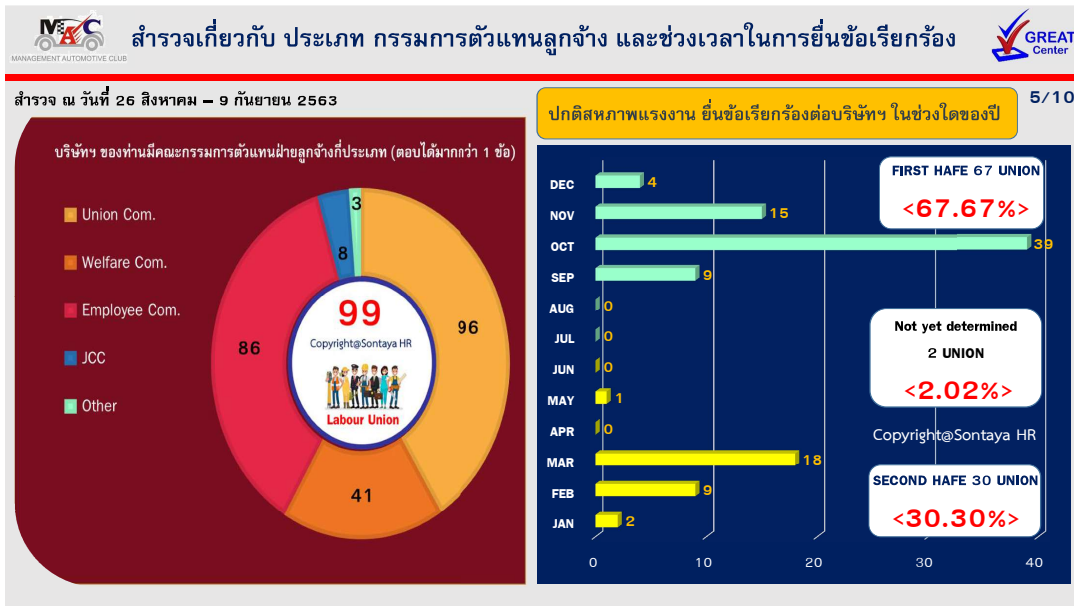
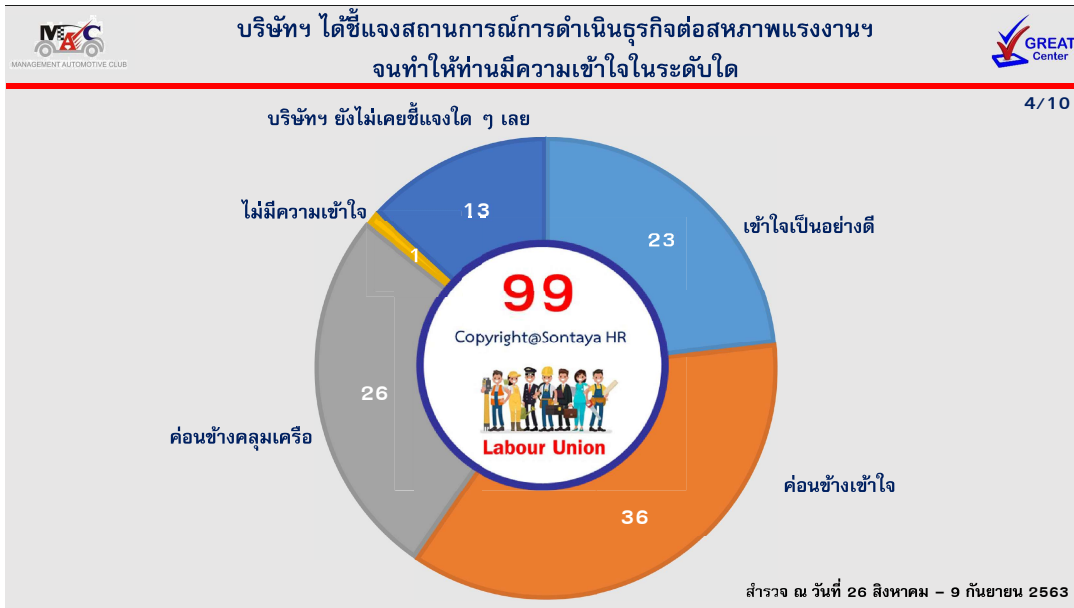


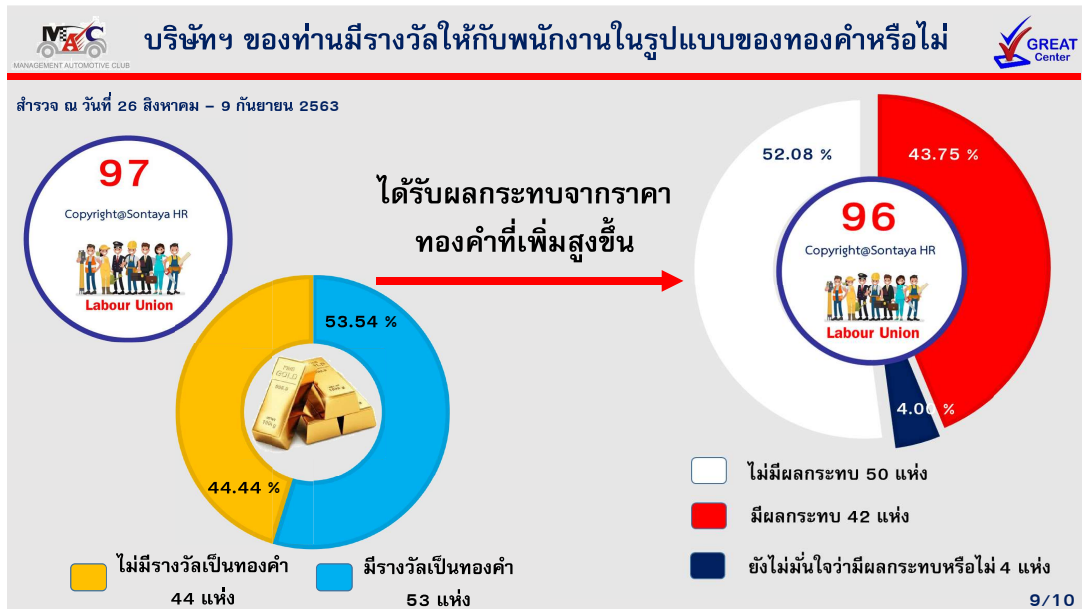
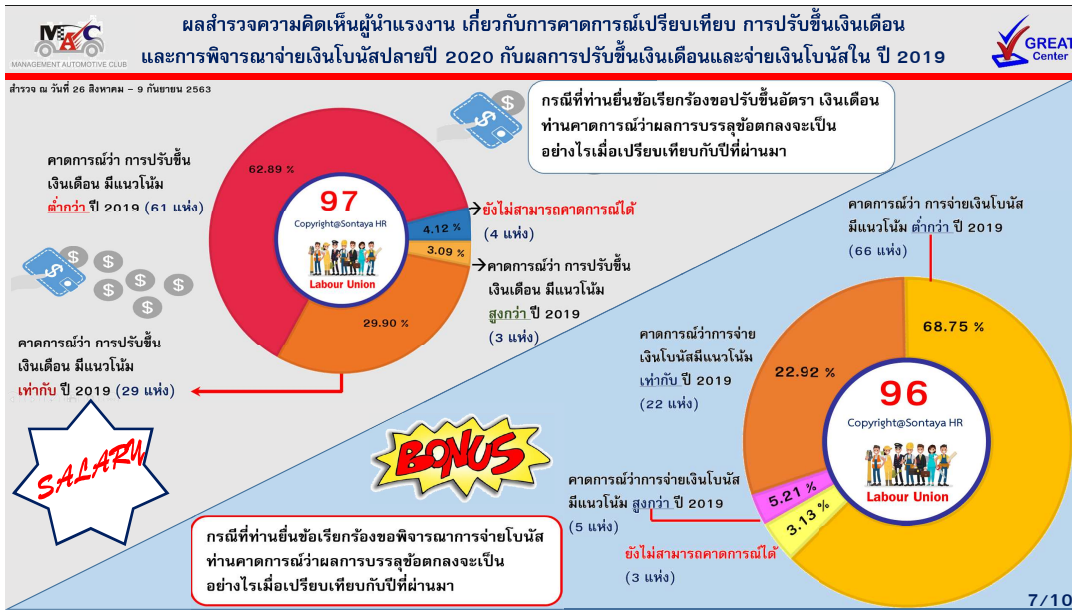
Copyright@Sontaya HR

สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)







แนวคิดในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการสวัสดิการ (ทองคำ)	ร้อยละ
1) ปรึกษาหารือหาแนวทางที่เป็นธรรมร่วมกันทั้งนายจ้างและคณะกรรมการตัวแทนลูกจ้าง	31.57
2) ให้ความร่วมมือกับบริษัท ในการลดค่าใช้จ่ายและช่วยสื่อสารขอความร่วมมือจากสมาชิก	13.15
3) เปลี่ยนจากทองคำเป็นเงินแทน โดยกำหนดมูลค่าราคากลางทองคำเพื่อนำมาคำนวณจ่ายเป็นเงินให้กับพนักงาน	10.52
4) เลื่อนการจ่ายรางวัลที่เป็นทองคำออกไปก่อน	6.57
5) บริษัท เป็นผู้พิจารณาจัดการเองโดยกรรมการไม่มีส่วนร่วม	2.63
6) ต้องการให้บริษัท เปิดเผยข้อมูลซึ่งเป็นความจริงต่อกัน	2.63
7) ให้บริษัท เปิดโครงการสมัครใจลาออก	2.63
8) ให้คงสวัสดิการไว้	1.31
9) ไม่มีข้อตกลงในกรณีนี้	1.31
10) ให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือบริษัท ลดสวัสดิการที่ไม่จำเป็นเพื่อประหยัดงบในส่วนของบริษัท	1.31
11) เก็บข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการต่อรอง	1.31
12) ที่ปรึกษาเป็นฝ่ายแนะนำบริษัท ฝ่ายเดียว	1.31
13) ขอความเห็นใจให้นายจ้างพิจารณาจ่าย	1.31

Copyright@Sontaya HR



10/10

GREAT Center

10/10

GREAT Center

ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

ขอขอบคุณเพื่อนผู้นำแรงงานที่ผู้ร่วมตอบแบบสำรวจทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าชมรมฯ จะได้รับความร่วมมือที่ดีเช่นนี้ในโอกาสหน้า

.....ขอบคุณเป็นอย่างสูง



มีประเด็นสอบถามเพิ่มเติมติดต่อ

อาจารย์สนธยา เผ่าดี

ประธานที่ปรึกษาชมรมฯ

081-9459897