

สรุปผลการสำรวจครั้งที่ 22

การสำรวจ : สถานการณ์ Covid-19 ของสถานประกอบการ ในพื้นที่ EEC
ภายหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2565

โดย

ชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม Management Associate Club (MAC+)

นายศุภกร เผ่าดี

ประธานชมรมฯ (MAC+)

081-9459897

ที่มา

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศผ่อนปรนมาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของสถานการณ์ Covid-19 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นมา ชมรมฯ ได้รับการสอบถามจากสมาชิกของชมรมฯ ผ่านการประชุมประจำเดือน ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่มีความวิตกกังวล ถึงการที่อาจเกิดการแพร่ระบาดเข้ามาภายในสถานประกอบการเป็นระลอกใหม่ หลังจากมีมาตรการผ่อนปรนดังกล่าว

จากสถานการณ์เบื้องต้นที่ได้กล่าวมา ชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม (MAC+) ซึ่งเป็นองค์กรวิชาชีพ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้ตระหนักถึงผลกระทบต่อองค์กรธุรกิจเมื่อมาตรการมีผลใช้บังคับ จึงได้ดำเนินการจัดสำรวจและรวบรวมข้อมูลในเชิงปริมาณเพื่อนำมาศึกษาถึงข้อเท็จจริงของสถานการณ์ ว่ามีแนวโน้มที่จะเกิดการแพร่ระบาดเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ดีสมาชิกชมรมฯ ได้มีความกังวลใจจริงหรือไม่ ทั้งนี้ข้อมูลจากการสำรวจที่ได้ชมรมฯ จะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์คาดการณ์ วางแผนงานขององค์กร ในการดำเนินมาตรการของภาคธุรกิจ ชมรมฯ ได้จัดสำรวจไปเมื่อวันที่ 7 - 22 กรกฎาคม 2565 โดยการสำรวจครั้งนี้มีองค์กรให้ความสนใจร่วมตอบแบบสำรวจเป็นจำนวน 134 องค์กร และเพื่อให้ข้อมูลเป็นที่น่าเชื่อถือ ชมรมฯ ได้พิจารณาตรวจสอบข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่จะต้องมีการตอบครบถ้วนสมบูรณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของข้อคำถามทั้งหมด ซึ่งคัดกรองข้อมูลที่มีคุณภาพได้รวมทั้งสิ้นจำนวน 121 องค์กร ลำดับถัดไปชมรมฯ จะนำเสนอข้อมูลผลสำรวจเรียงตามลำดับข้อคำถาม ตามรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดผลการสำรวจ

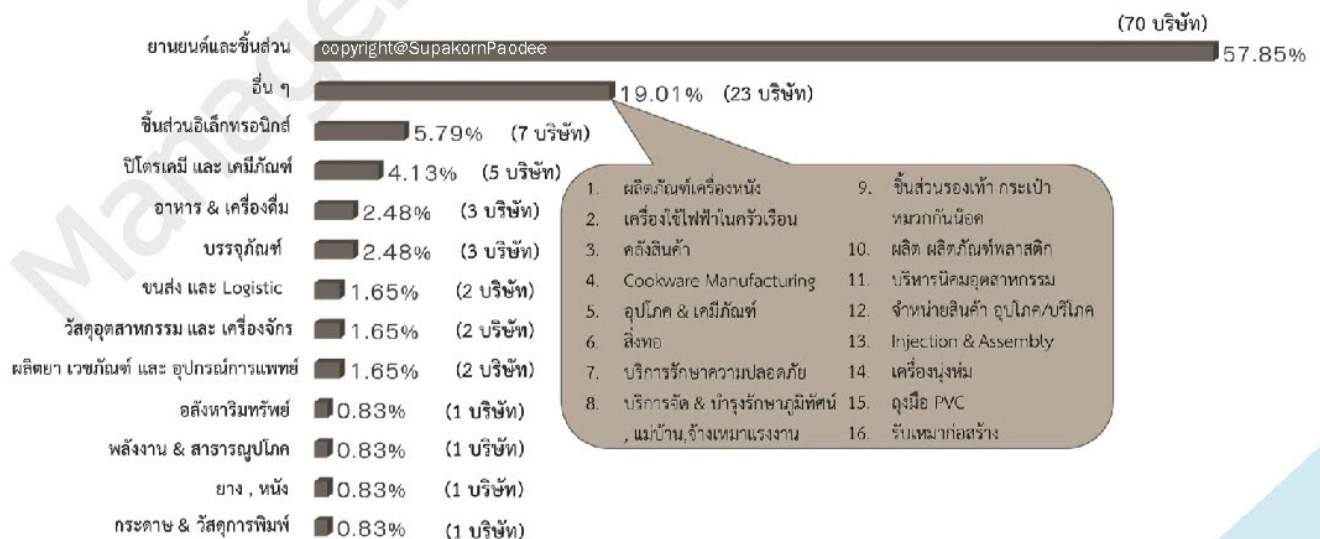
1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ร่วมตอบแบบสำรวจ

จำนวนผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม (แห่ง)		
ร่วมตอบ	คำตอบไม่สมบูรณ์	คำตอบสมบูรณ์
134	13	121

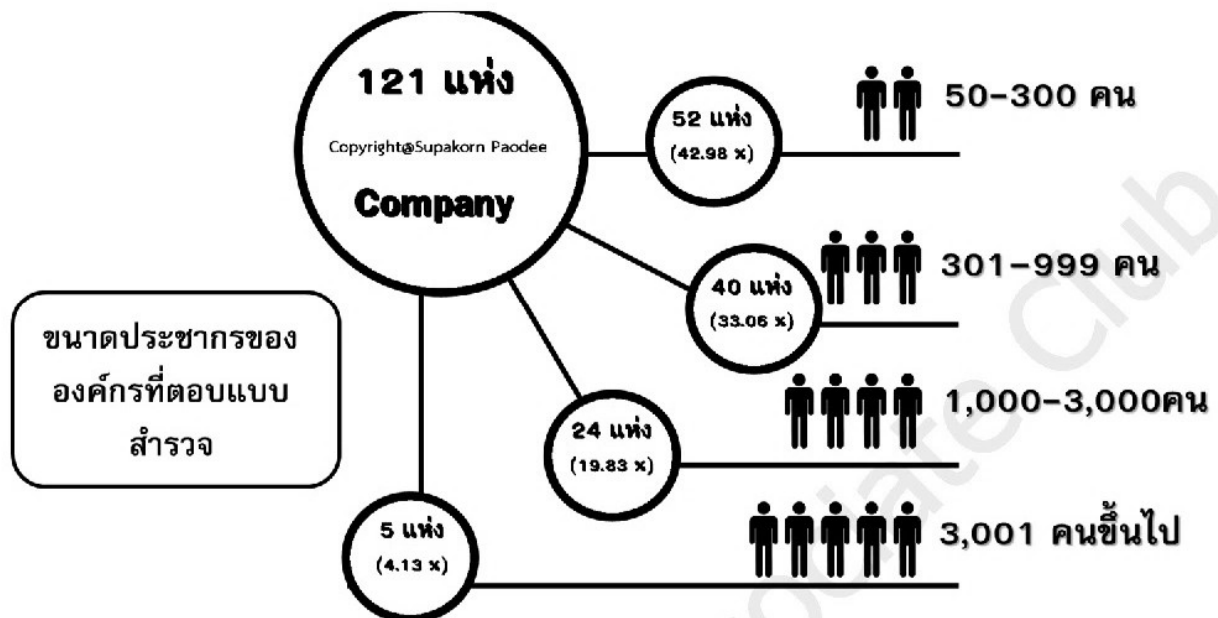
2. สัญชาติธุรกิจที่ร่วมตอบแบบสำรวจ (16 สัญชาติ) จากผู้ร่วมตอบ 120 องค์กร

ประเทศ	Company	ประเทศ	Company	ประเทศ	Company
 ญี่ปุ่น	55 % (66 แห่ง)	 เกาหลี	0.82 % (1 แห่ง)	 ออสเตรเลีย	0.82 % (1 แห่ง)
 ไทย	21 % (25 แห่ง)	 ฝรั่งเศส	0.82 % (1 แห่ง)	 สิงคโปร์	0.82 % (1 แห่ง)
 ไทยร่วมทุน	8 % (10 แห่ง)	 ออังกง+ USA	0.82 % (1 แห่ง)	 เยอรมัน	0.82 % (1 แห่ง)
 ยุโรป	5 % (6 แห่ง)	 จีน	0.82 % (1 แห่ง)	 นิวซีแลนด์	0.82 % (1 แห่ง)
 สหรัฐ	2 % (3 แห่ง)	 ตุรกี	0.82 % (1 แห่ง)		
 ไต้หวัน	0.82 % (1 แห่ง)	 อังกฤษ	0.82 % (1 แห่ง)		

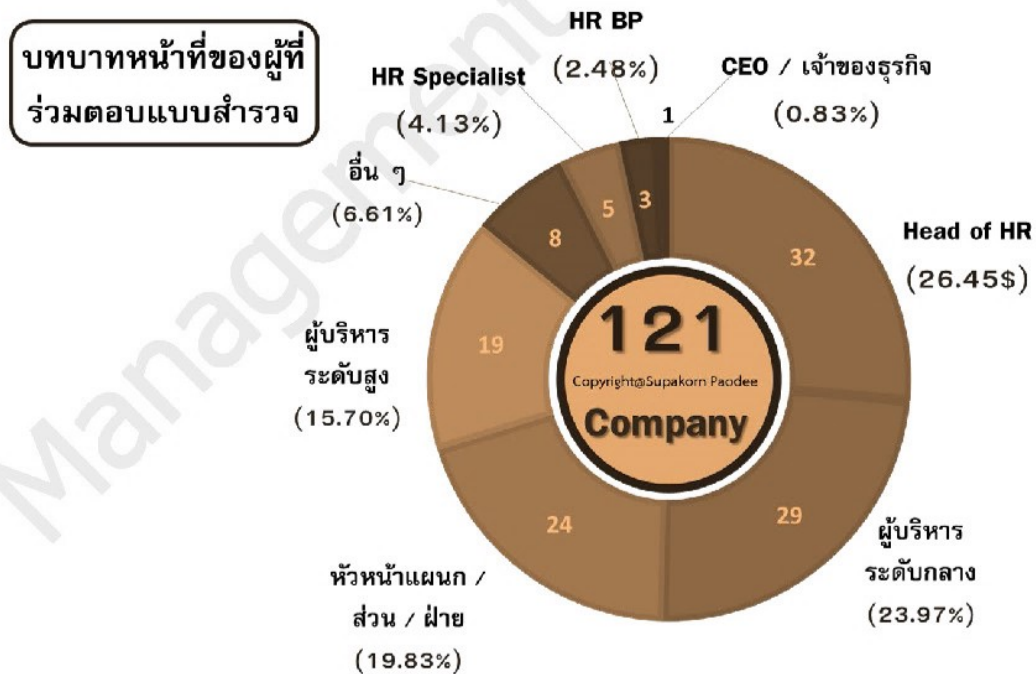
3. ประเภทธุรกิจที่ร่วมตอบแบบสำรวจ (12 ธุรกิจหลัก + กลุ่มประเภทอื่น ๆ)



4. ขนาดประชากรขององค์กรที่ร่วมตอบแบบสำรวจ



5. บทบาทหน้าที่ของผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม



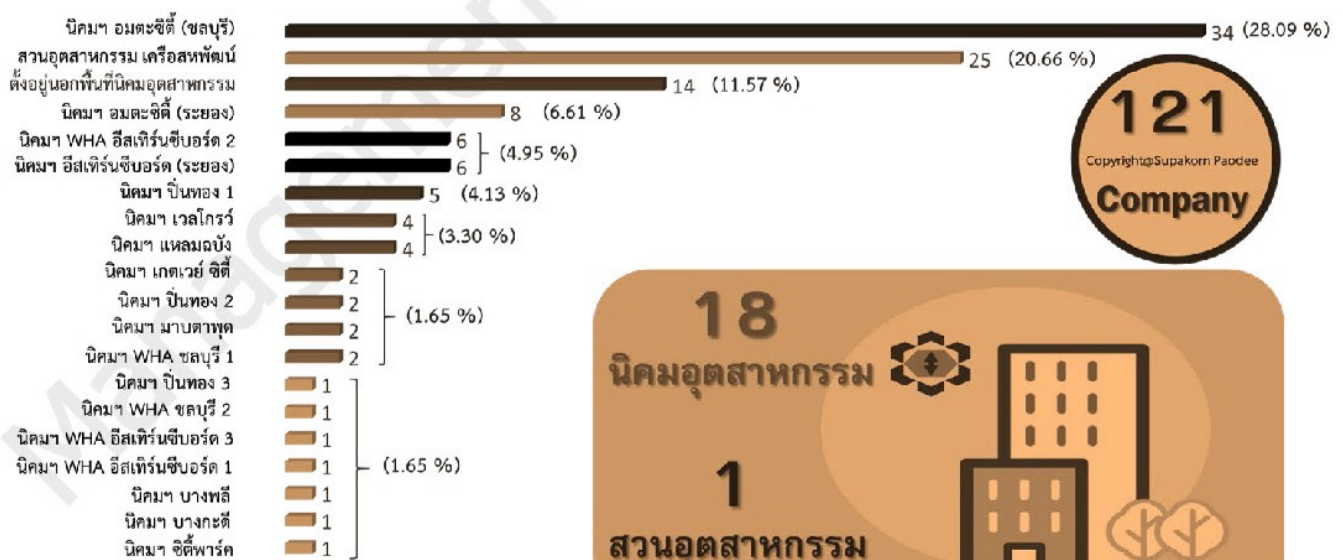
6. สถานประกอบการของผู้ที่ตอบแบบสำรวจตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดใด ในเขต EEC

สถานประกอบการของผู้ที่ตอบแบบสำรวจตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดใด ในเขต EEC



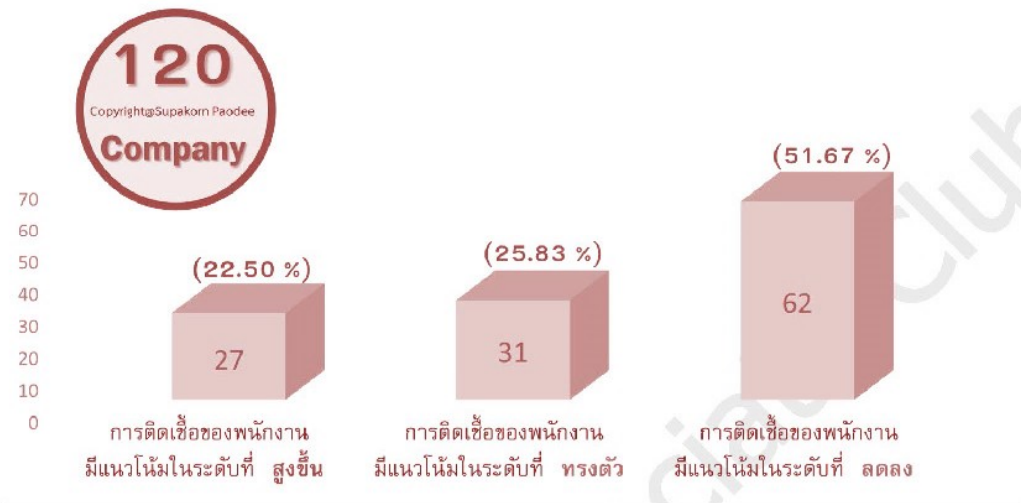
สำรวจ ณ วันที่ 7 - 22 กรกฎาคม 2565 โดย ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม (MAC+)

7. สถานประกอบการของผู้ที่ตอบแบบสำรวจตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมใด

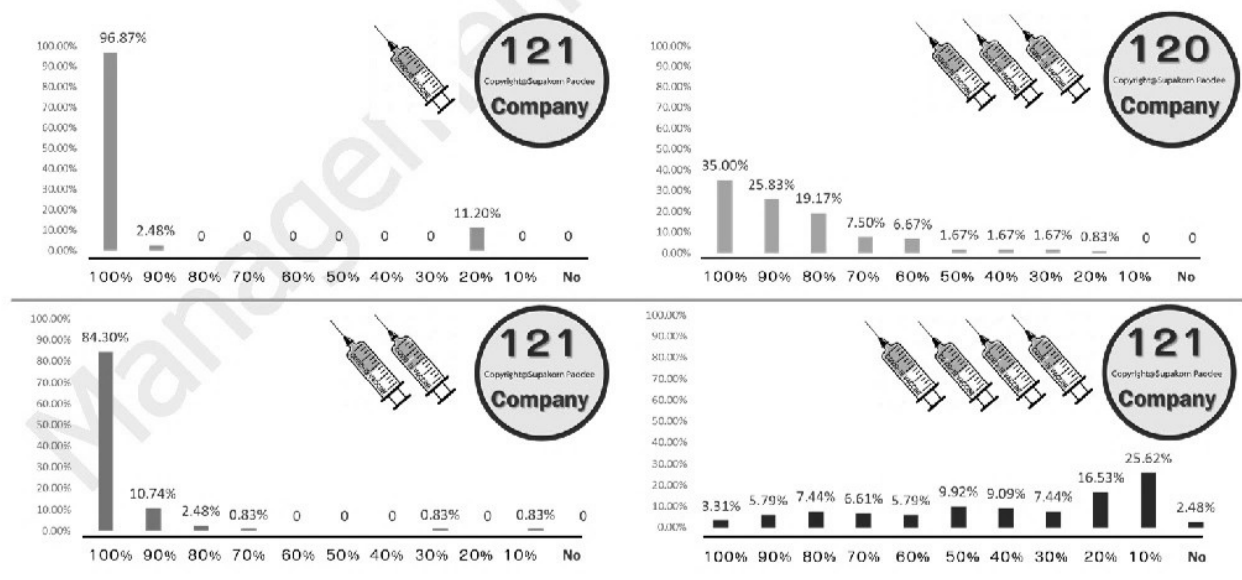


สำรวจ ณ วันที่ 7 - 22 กรกฎาคม 2565 โดย ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรม (MAC+)

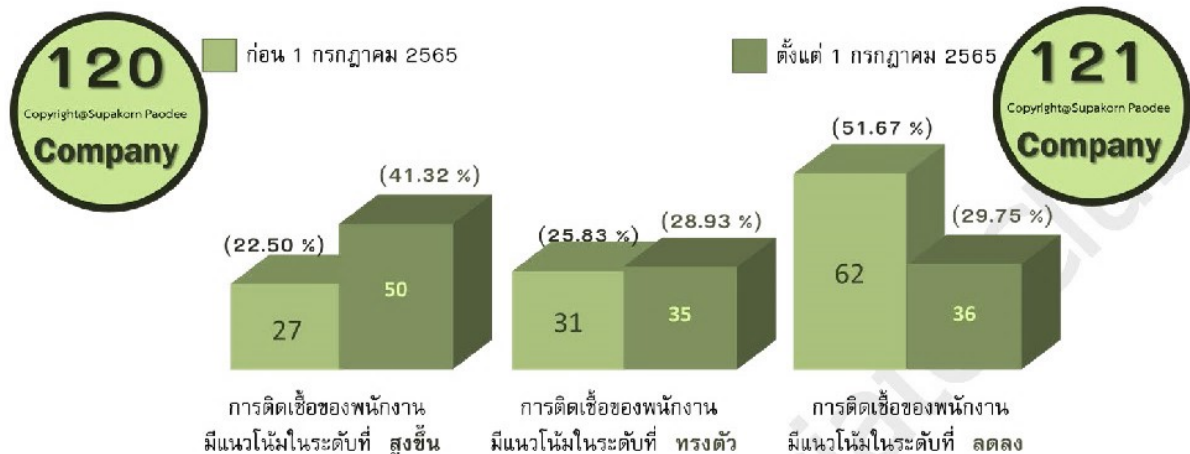
8. แนวโน้มของการติดเชื้อ Covid-19 ของพนักงานภายในบริษัทฯ ที่ร่วมตอบแบบสำรวจ
“ก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2565” เป็นไปทิศทางใด



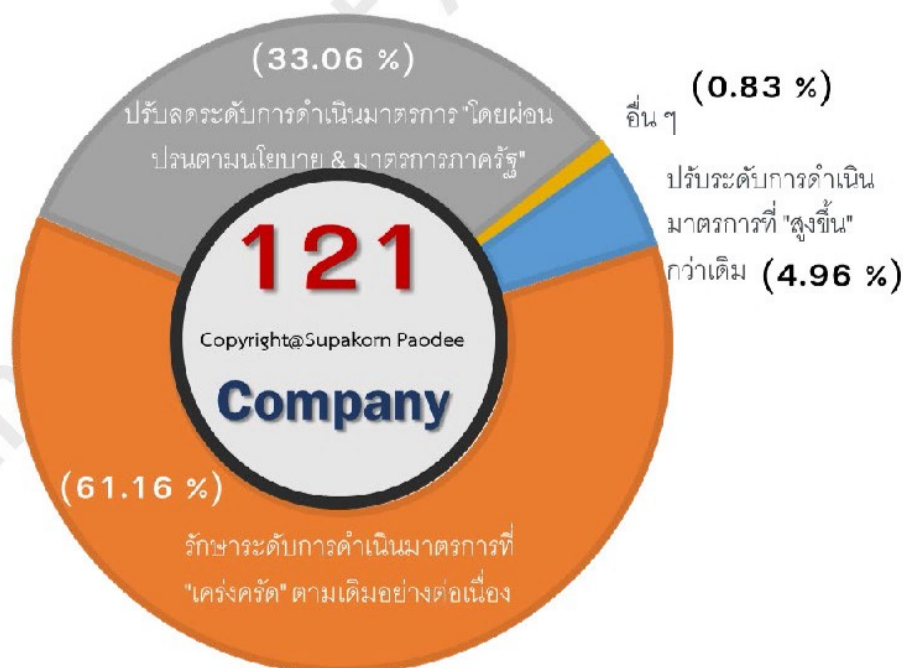
9. ก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ท่านประเมินว่าพนักงานภายในบริษัทฯ ของท่านได้รับวัคซีนป้องกัน Covid-19
ไปแล้วอยู่ในอัตราร้อยละเท่าใด



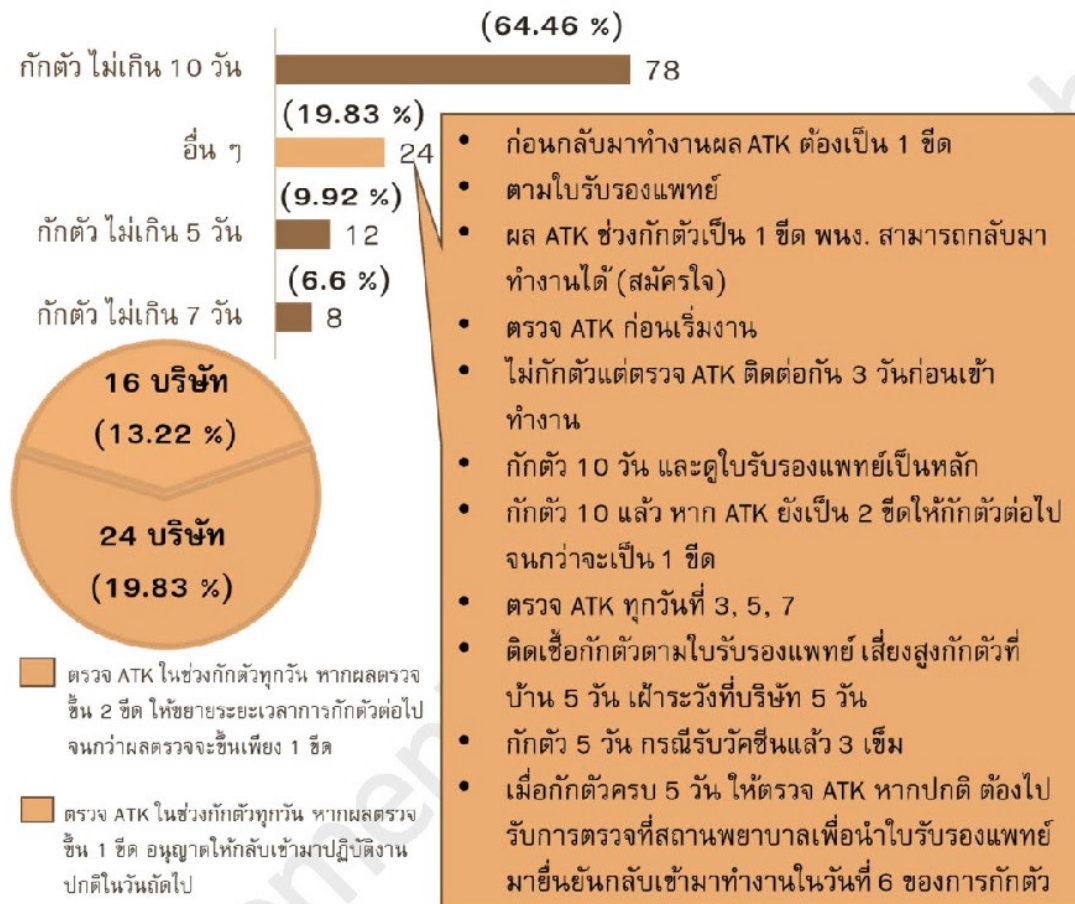
10. แนวโน้มของการติดเชื้อ Covid-19 ของพนักงานภายในบริษัทฯ ที่ร่วมตอบแบบสำรวจ ตั้งแต่ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 จนถึงวันที่ ท่านตอบแบบสำรวจ เป็นไปในระดับทิศทางใด



11. ปัจจุบัน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565) บริษัทฯ ของท่านกำหนดแนวทางในการดำเนินมาตรการควบคุม และป้องกันการแพร่ระบาดภายในสถานประกอบการไปในระดับใดเมื่อเปรียบเทียบกับ ช่วงก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2565



12. เมื่อบริษัทฯ ของท่านพบพนักงานติดเชื้อ ปัจจุบันบริษัทฯ กำหนดระยะเวลาในการกักตัวเป็นจำนวนกี่วัน
จึงจะอนุญาตให้กลับเข้ามาปฏิบัติงานได้ตามปกติ (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)



13. บริษัทฯ ของท่านในปัจจุบันยังคงมีความ “จำเป็น” ที่ต้องการได้รับการสนับสนุนหรือโอกาสในการเข้าถึงการฉีดวัคซีนป้องกันการแพร่ระบาดของ Covid-19 จากหน่วยงานภาครัฐหรือไม่



ขอขอบพระคุณ ผู้ร่วมตอบแบบสำรวจ ทั้ง 121 องค์กร ที่ช่วยตอบแบบสำรวจในครั้งนี้ ชมรมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในประเด็นที่ดำเนินการสำรวจ จะเป็นประโยชน์แก่ท่าน ในการนำไปใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อวางแผนในการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการองค์กรเพื่อนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ชมรมฯ ขอส่งกำลังใจให้เพื่อนในสายอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ใช้ความรู้ความสามารถ ในการบริหารจัดการให้องค์กรสามารถดำเนินการในเรื่องมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ Covid-19 ในสถานประกอบการไปสู่เป้าหมายขององค์กร และประสบความสำเร็จร่วมกัน ทำที่สุดนี้ ชมรมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากเพื่อนนักทรัพยากรมนุษย์ เช่นนี้อีกในโอกาสต่อ ๆ ไป ขอขอบคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง