




ผลสำรวจ : แนวทางการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือน และการจ่ายโบนัส ของภาคธุรกิจ ในสถานการณ์ COVID-19

สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563





อาจารย์สนทยา เผ่าดี
 ผู้สำรวจและสรุปผล
 ประธานที่ปรึกษา
 ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ
 อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

Copyright@Sontaya HR




ประเด็นการสำรวจ

- 01** ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่ร่วมสำรวจ
- 02** ผลกระทบต่อธุรกิจ
- 03** แนวทางในการพิจารณาอัตราการขึ้นเงินเดือนและการพิจารณาจ่ายโบนัส
- 04** แนวทางในการบริหารจัดการสวัสดิการรางวัลพนักงานที่เกี่ยวกับทองคำ

Copyright@Sontaya HR




วัตถุประสงค์การสำรวจ

1. เพื่อเป็นฐานข้อมูลสนับสนุนให้กับองค์กรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนควบคุม ดูแล สถานประกอบการในภาคธุรกิจอุตสาหกรรม
2. เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกชมรมฯ และเพื่อนร่วมอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ได้นำข้อมูลไปศึกษา วิเคราะห์ เพื่อปรับใช้ภายในองค์กร
3. เพื่อศึกษาและคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ของภาคธุรกิจอุตสาหกรรม

ชมรมฯ เป็นองค์กรสาธารณะ และดำเนินการสำรวจบนพื้นฐานหลักวิชาการ เพื่อนำเสนอข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกของชมรมฯ และเพื่อร่วมอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ได้นำผลสำรวจไปใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กรเท่านั้น จึงขอสงวนสิทธิ์ โดยไม่อนุญาตให้บุคคล กลุ่มบุคคล หรือนิติบุคคลใด นำผลสำรวจนี้ไปใช้ในทางที่ขัดกับวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของชมรมฯ เป็นอันขาด

Copyright@Sontaya HR




ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่ร่วมสำรวจ

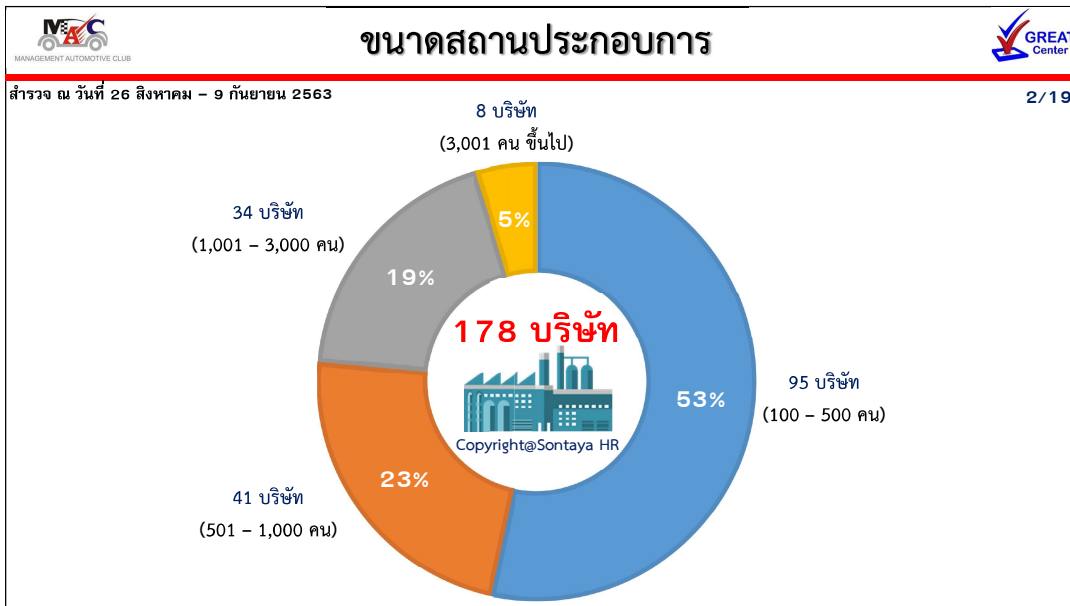
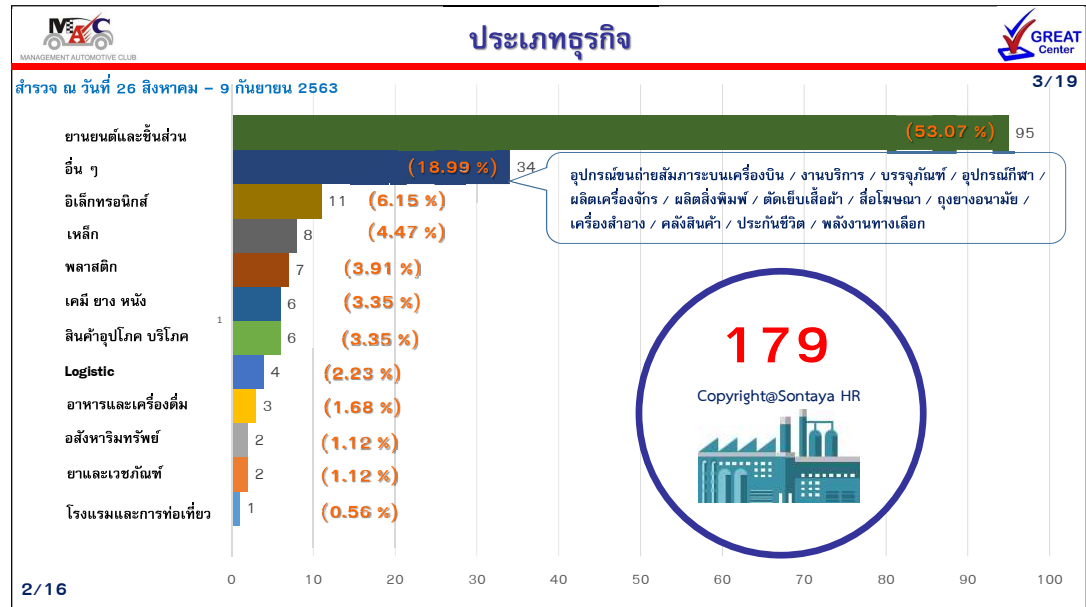
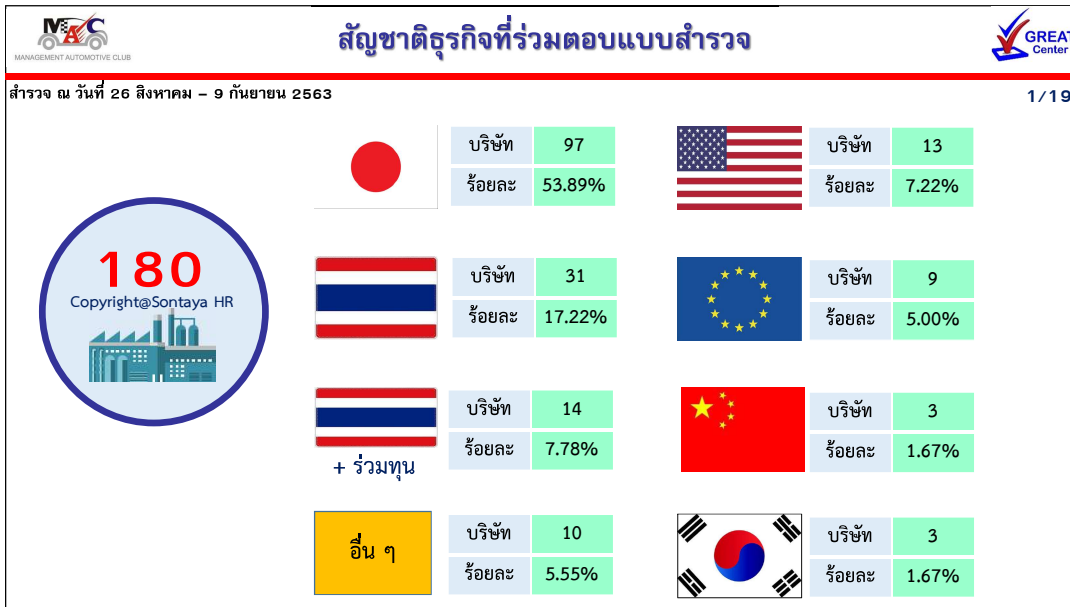
Copyright@Sontaya HR

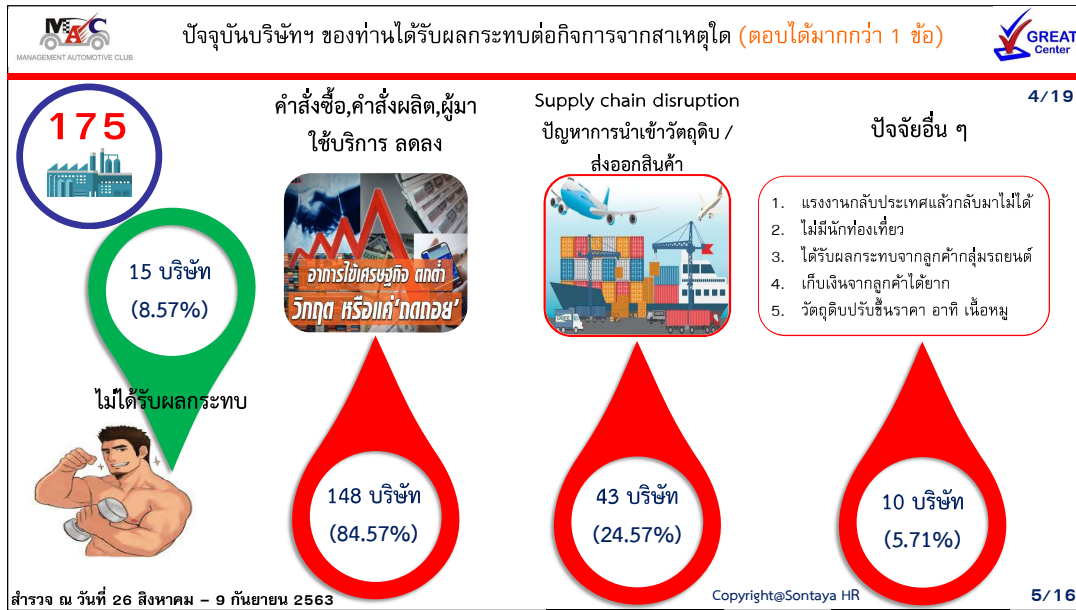


สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

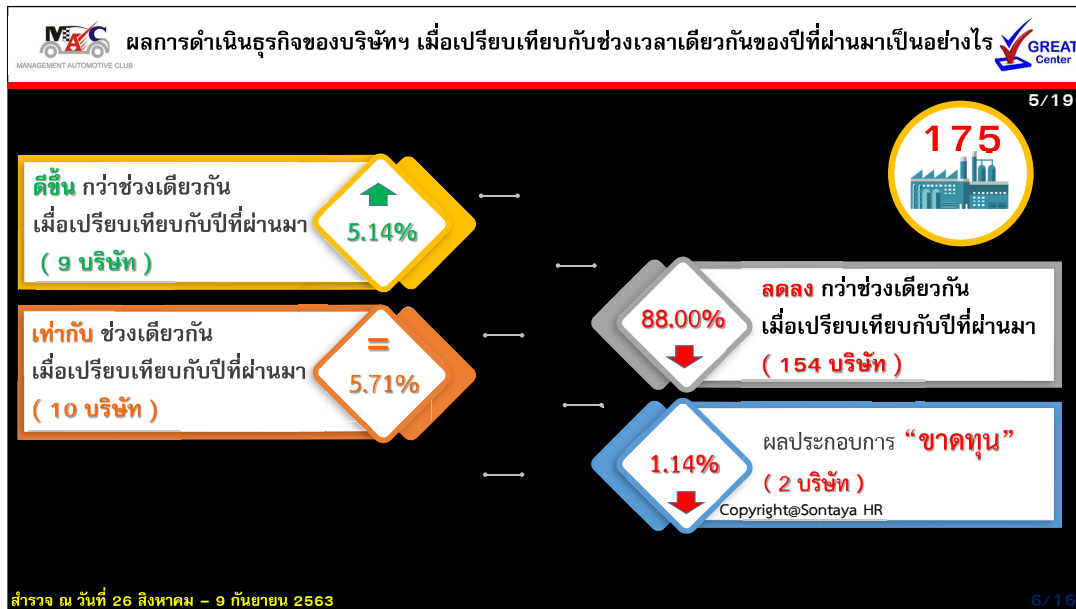
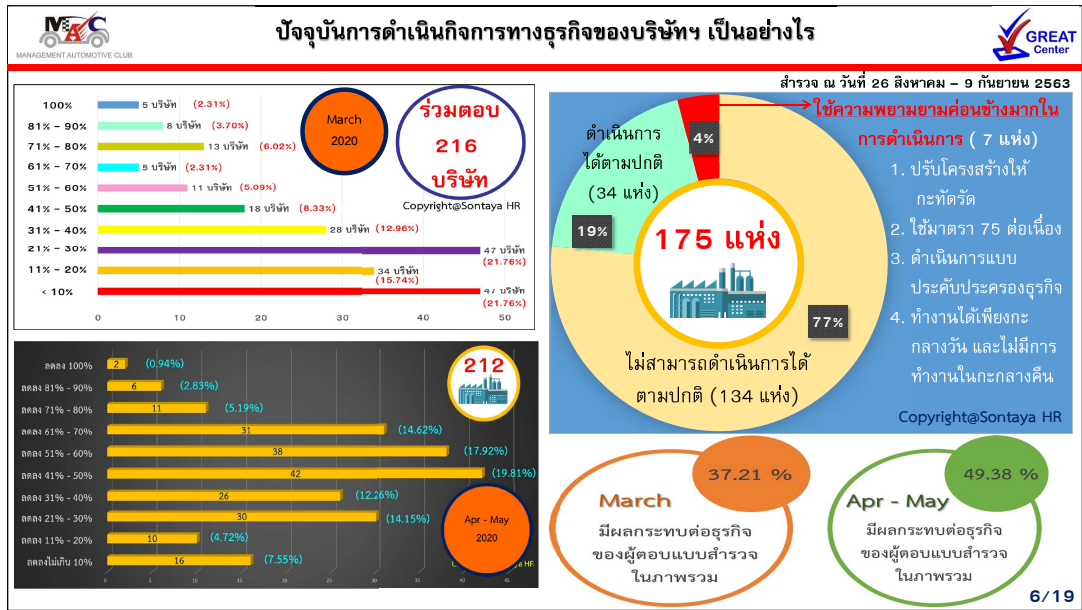




4/19

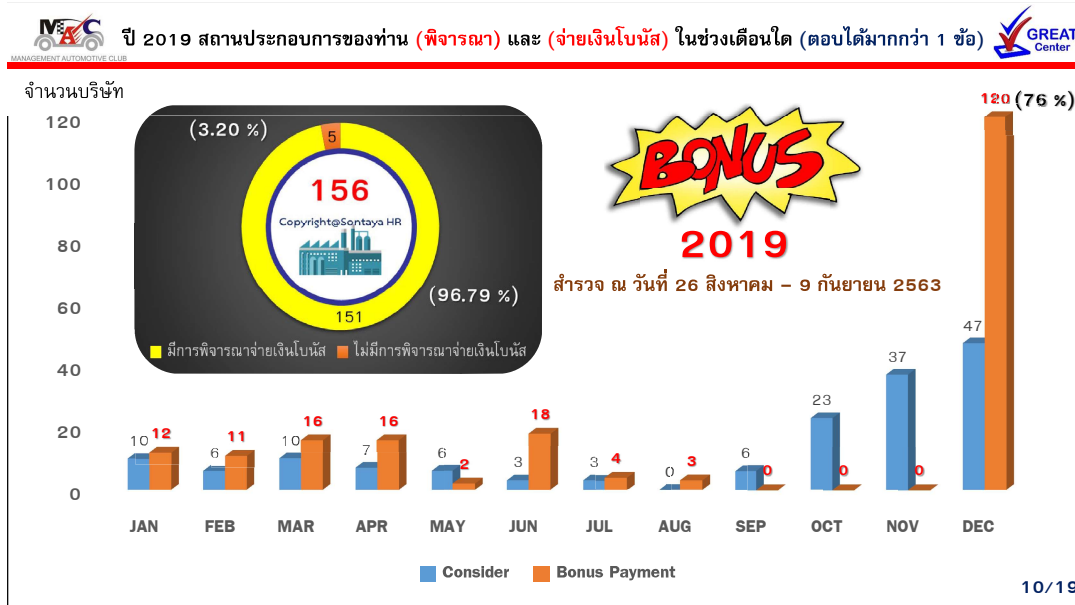
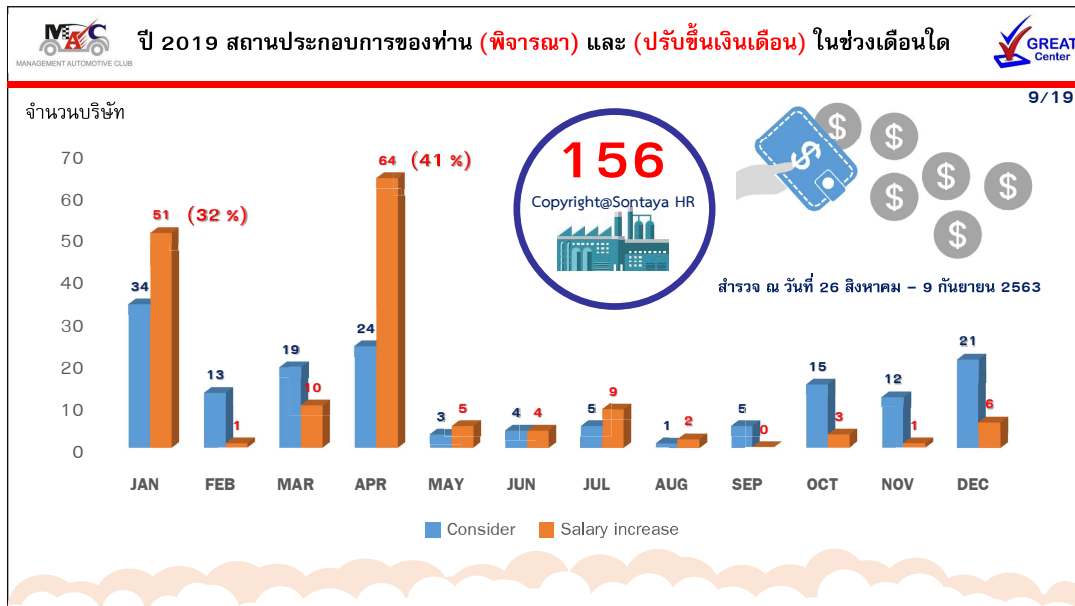
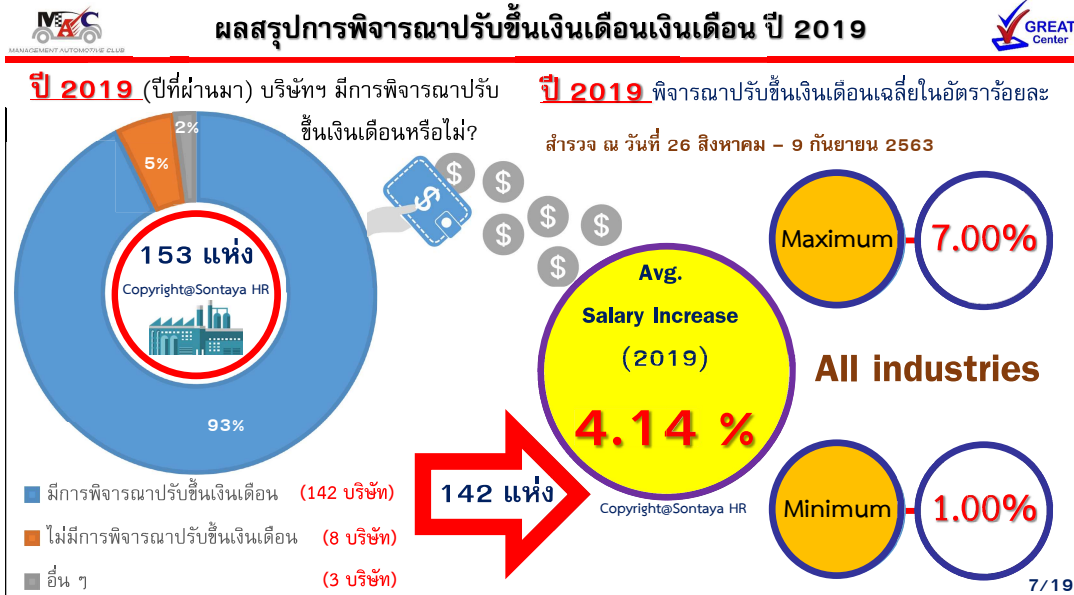
5/16



5/19

6/16

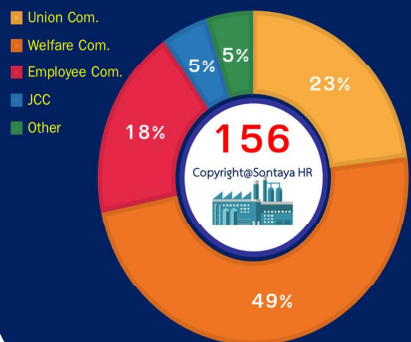




สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

แนวคิดในการดำเนินการในระบบแรงงานสัมพันธ์ภายในสถานประกอบการของท่าน

บริษัท ของท่านมีคณะกรรมการตัวแทนฝ่ายลูกจ้างที่ประเภท
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)



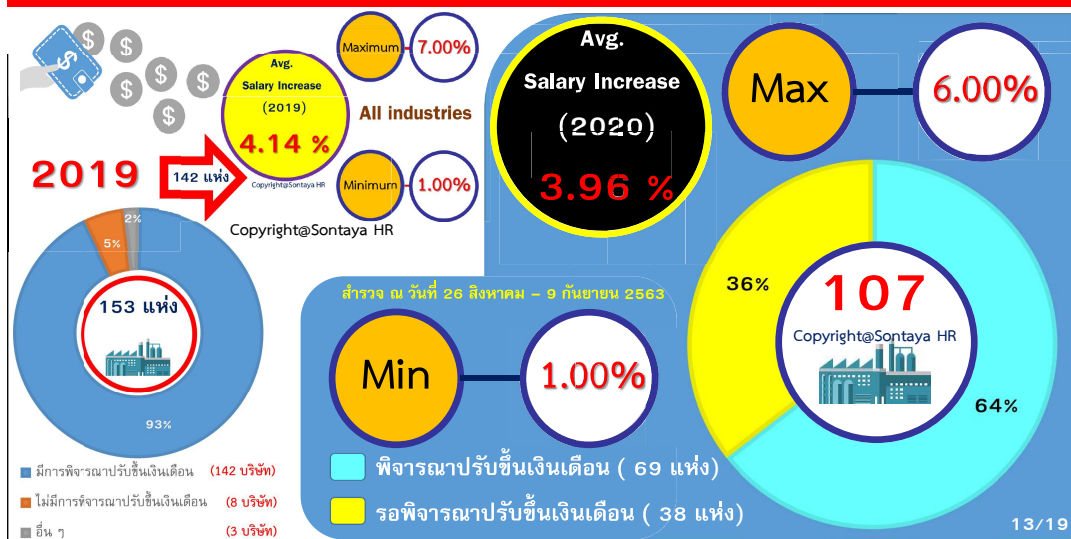
บริษัทฯ ยังคงมีความสามารถในการ
พิจารณาร่วมกับคณะกรรมการ
ตัวแทนพนักงานได้ ตามเหตุผลของ
สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน



- ชี้แจงผลประโยชน์การให้พนักงานทราบทุก 3 เดือน
- ผู้บริหารกำหนดตามผลประกอบการ
- ผู้บริหารปรึกษากับบริษัทแม่เพียงอย่างเดียวและแจ้งผลให้พนักงานทราบ
- พิจารณาโดยผู้บริหารและจากกลล่าวจ
- รอนโยบายจากบริษัทแม่
- พิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นสำคัญเพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถดำรงอยู่ได้

บริษัท ยื่นข้อเรียกร้องต่อ UNION :
เพื่อขอเจรจาปรับลดสภาพการจ้าง
และสวัสดิการลงเพื่อประครองธุรกิจ

ผลสรุปการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนเงินเดือน ปี 2020

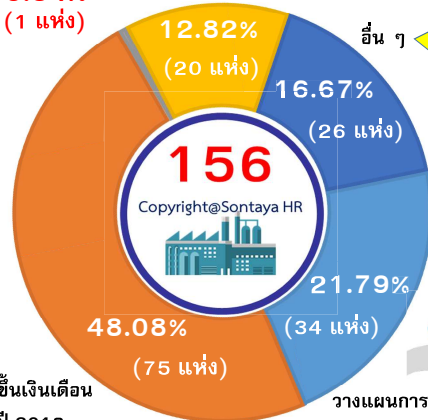


ณ สถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบันของปี 2020 บริษัท คาดการณ์ ที่จะส่งผลกระทบต่อการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนอย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนครั้งล่าสุด

12/19

วางแผน**ไม่**ปรับขึ้นเงินเดือน
0.64%
(1 แห่ง)

วางแผนการปรับขึ้นเงินเดือน
ในระดับ **สูงกว่า** ปี 2019



วางแผนการปรับขึ้นเงินเดือน
ในระดับ **ต่ำกว่า** ปี 2019

วางแผนการปรับขึ้นเงินเดือน
เท่ากับ ปี 2019

- อยู่ระหว่างการพิจารณา
- รอพิจารณาจากผลประกอบการไตรมาสสุดท้ายของปี 2020
- มีการปรับค่าจ้างปี 2020 แล้วเนื่องจากเศรษฐกิจไปตั้งแต่เดือนมีนาคม 2020 เท่ากับปี 2019
- คาดว่าโอกาสจะปรับขึ้นเงินเดือนมีน้อยมาก
- พิจารณารับเป็นรายบุคคล ตามผลงานที่โดดเด่นของพนักงานรายบุคคล

สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

ผลสรุปการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนเงินเดือน ปี 2020

14/19

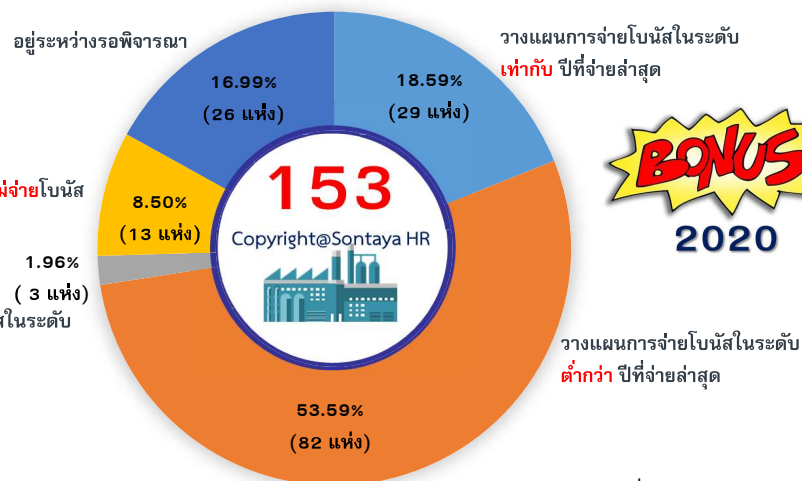
อัตราเฉลี่ยการปรับขึ้นเงินเดือน ของผู้ตอบแบบสำรวจใน

ธุรกิจทั่วไป	MAX	6.00 %
	MIN	2.50 %
	AVG.	4.10 %
อิเล็กทรอนิกส์	MAX	5.00 %
	MIN	2.00 %
	AVG.	4.07 %
ยานยนต์	MAX	6.00 %
	MIN	1.50 %
	AVG.	3.81 %

3. ผลงาน



- พิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน (69 แห่ง)
- รอพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน (38 แห่ง)



สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

17/19

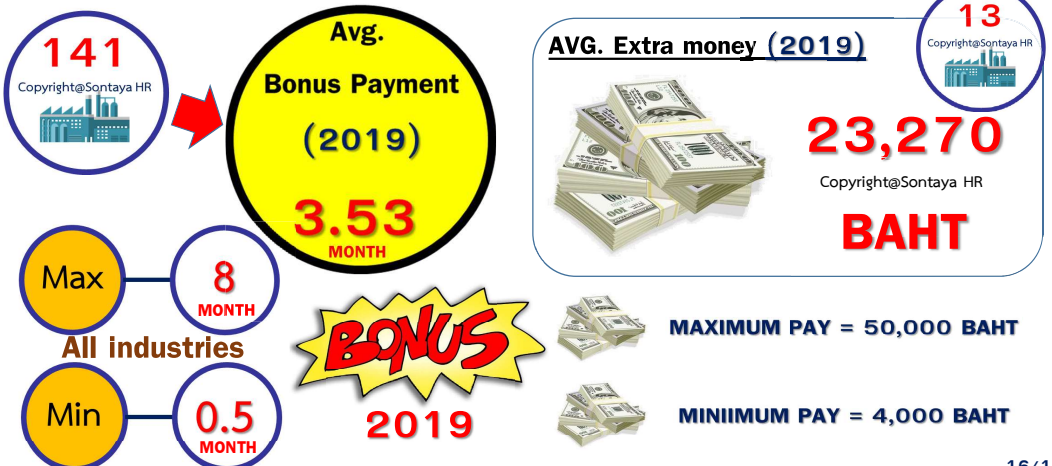
ธุรกิจ	MAX	MIN	AVG.
LOGISTIC	5.00	3.80	4.26
เหล็ก	5.09	3.00	3.96
ยานยนต์	8.00	1.00	3.95
เคมี ยาง หนัง	5.00	2.5	3.87

Copyright@Sontaya HR

ธุรกิจ	MAX	MIN	AVG.
อิเล็กทรอนิกส์	4.50	1.00	2.58
พลาสติก	4.00	1.00	2.50
อื่น ๆ	6.00	0.5	2.40
อุปโภคบริโภค	3.50	1.00	2.35

Copyright@Sontaya HR

สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

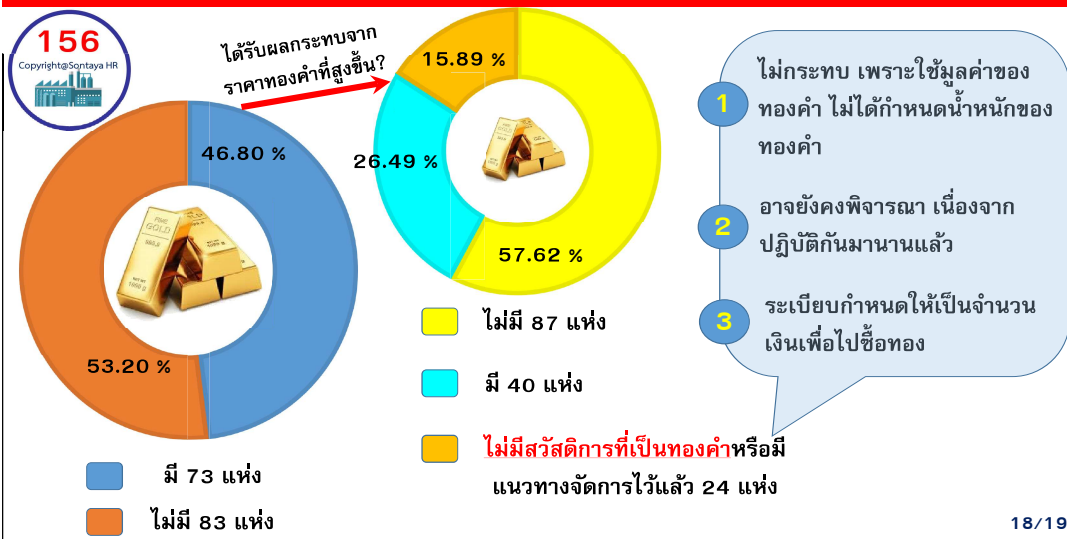


แนวทางในการบริหารจัดการสวัสดิการ
รางวัลพนักงานที่เกี่ยวกับทองคำ

Copyright@Sontaya HR

สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)



ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)
ขอขอบคุณผู้ร่วมตอบแบบสำรวจทุกท่านมา ณ โอกาสนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
ชมรมฯ จะได้รับความร่วมมือที่ดีเช่นนี้ในโอกาสหน้า

.....ขอบคุณเป็นอย่างสูง



มีประเด็นสอบถามเพิ่มเติมติดต่อ
อาจารย์สนธยา ฝ้าดี
ประธานที่ปรึกษาชมรมฯ
081-9459897

แนวคิดในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการสวัสดิการ (ทองคำ)	ร้อยละ
1) จ่ายเป็นเงินแทนในอัตราเดียวกับปีที่ผ่านมา	17.20
2) ยังคงดำเนินการตามปกติ (มีความสามารถในการดำเนินการ)	17.20
3) ระบุเป็นเงิน Fix เช่น 25,000 โดยคำนึงถึงมูลค่าทองคำ ซึ่งจะไม่ได้อ้างอิงกับน้ำหนักทองเหมือนที่ผ่านมา	15.63
4) จัดสรรสวัสดิการประเภทอื่นทดแทนทองคำ	15.63
5) อยู่ระหว่างการพิจารณา	14.05
6) ปรึกษากับ UNION เพื่อกำหนดเป็นเงินแทนทองคำ	7.81
7) ปรับลดปริมาณทองคำตามที่กำหนดงบประมาณประจำปีไว้แล้ว	4.68
8) ให้เป็นเงินแทนทองคำ แต่ยังไม่ได้ระบุรายละเอียด	3.12
9) ประชุมชี้แจงและให้เลื่อนไปจ่ายในปีหน้า	1.56
10) รอช่วงทองคำปรับราคาลงหรือรอราคาให้ต่ำกว่าปัจจุบันแล้วจึงค่อยสั่งซื้อ และขอเลื่อนเวลาการแจกให้กับพนักงาน	1.56
11) ประชุมชี้แจงกับตัวแทนพนักงาน (ไม่ได้อธิบายว่าจะชี้แจงลักษณะใด)	1.56