

สรุปผลสำรวจ : แนวโน้มการยื่นข้อเรียกร้องของผู้นำสหภาพแรงงานฯ และแนวทางในการพิจารณา (การปรับขึ้นเงินเดือน) และ (การจ่ายเงินโบนัส) ของนักทรัพยากรมนุษย์ ในสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19



อาจารย์สนทยา เผ่าดี
ผู้สำรวจและสรุปผล

ประธานที่ปรึกษาชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)



สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

Copyright@Sontaya HR

ประเด็นการสำรวจ

- 01 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่ร่วมสำรวจ
- 02 ผลกระทบต่อธุรกิจ
- 03 แนวทางในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นเงินเดือนและการพิจารณาจ่ายเงินโบนัส
- 04 แนวทางในการบริหารจัดการสวัสดิการรางวัลพนักงานที่เกี่ยวกับทองคำ

Copyright@Sontaya HR

วัตถุประสงค์การสำรวจ

1. เพื่อเป็นฐานข้อมูลสนับสนุนให้กับองค์กรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนควบคุม ดูแล สถานประกอบการในภาคธุรกิจอุตสาหกรรม
2. เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกชมรมฯ และเพื่อนร่วมอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ได้นำข้อมูลไปศึกษา วิเคราะห์ เพื่อปรับใช้ภายในองค์กร
3. เพื่อศึกษาและคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ของภาคธุรกิจอุตสาหกรรม

ชมรมฯ เป็นองค์กรสาธารณะ และดำเนินการสำรวจบนพื้นฐานหลักวิชาการ เพื่อนำเสนอข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกของชมรมฯ และเพื่อร่วมอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ได้นำผลสำรวจไปใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กรเท่านั้น ดังนั้น จึงขอสงวนสิทธิ์ โดยไม่อนุญาตให้บุคคล กลุ่มบุคคล หรือนิติบุคคลใด นำผลสำรวจนี้ไปใช้ในทางที่ขัดกับวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของชมรมฯ เป็นอันขาด

Copyright@Sontaya HR

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่ร่วมสำรวจ

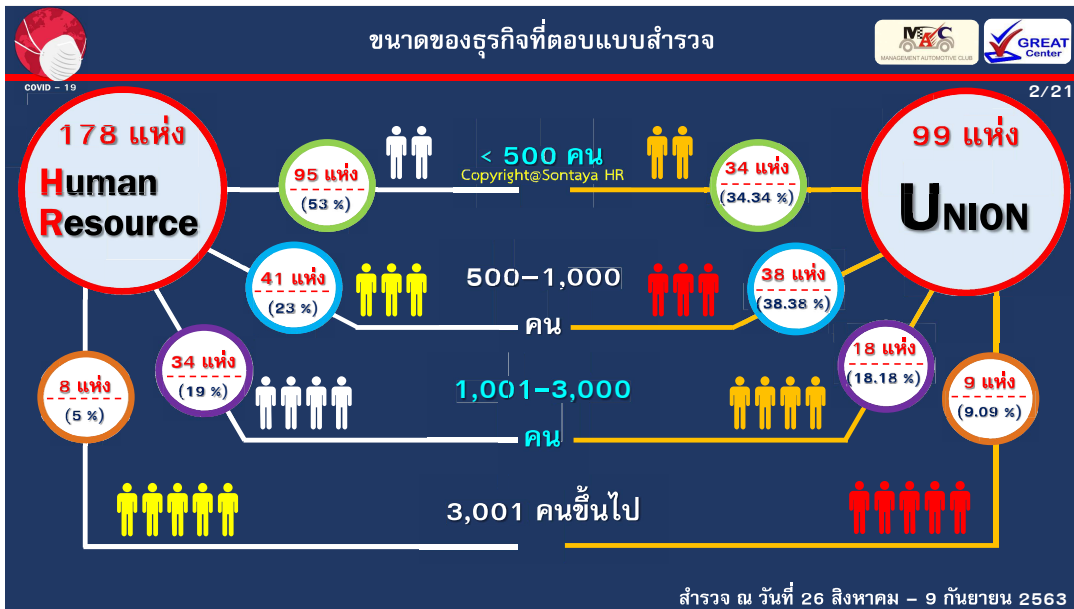
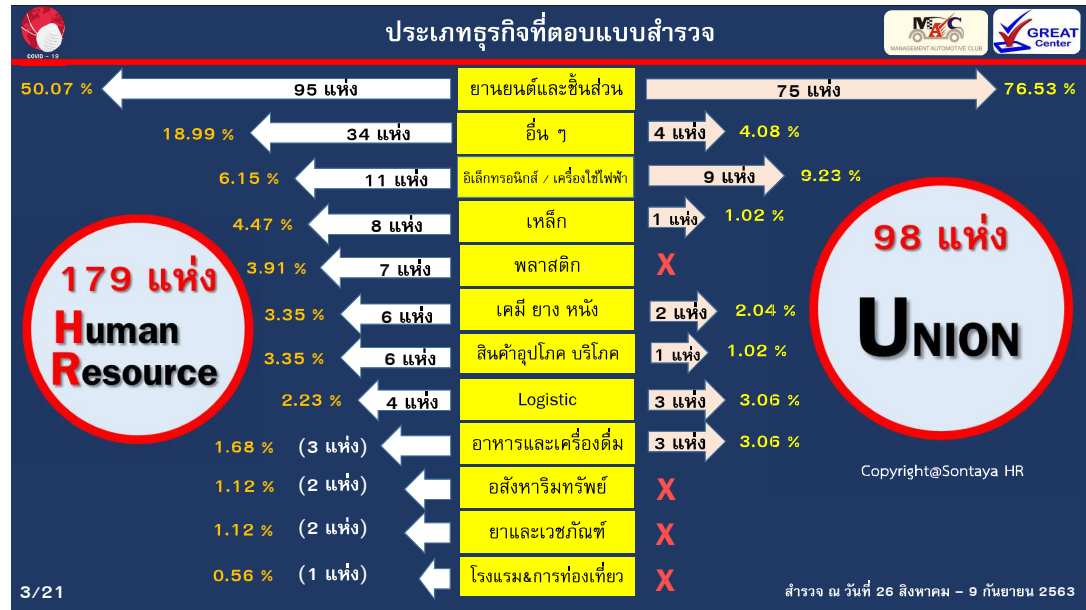
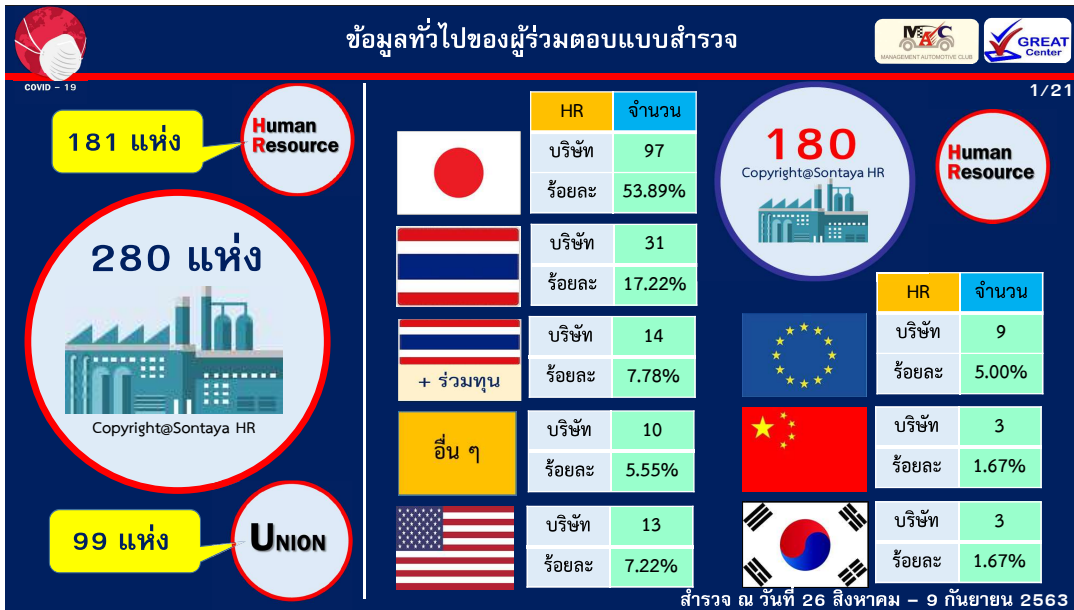
Copyright@Sontaya HR

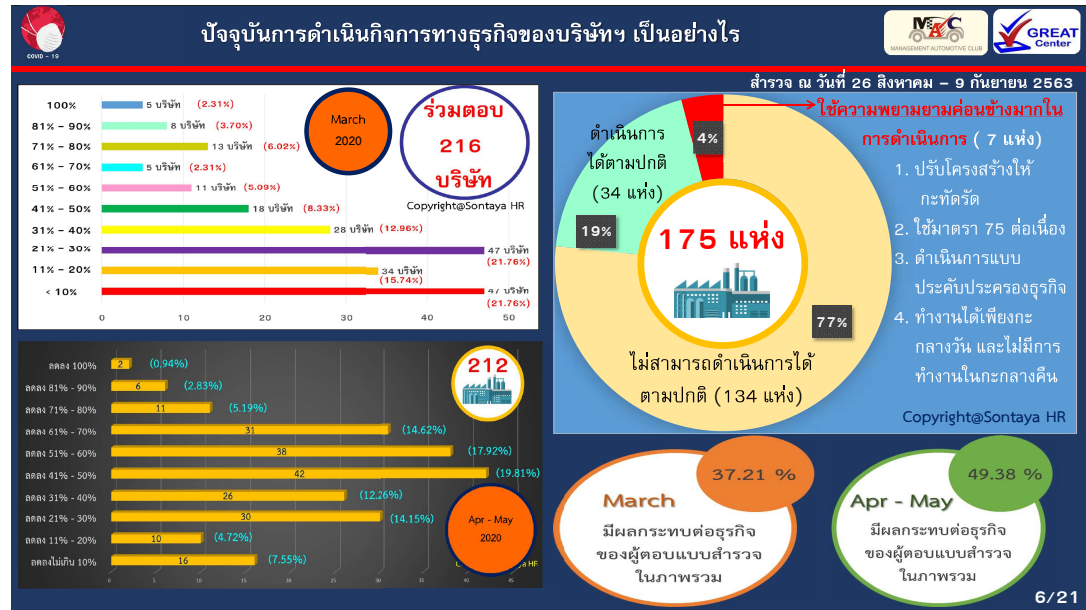
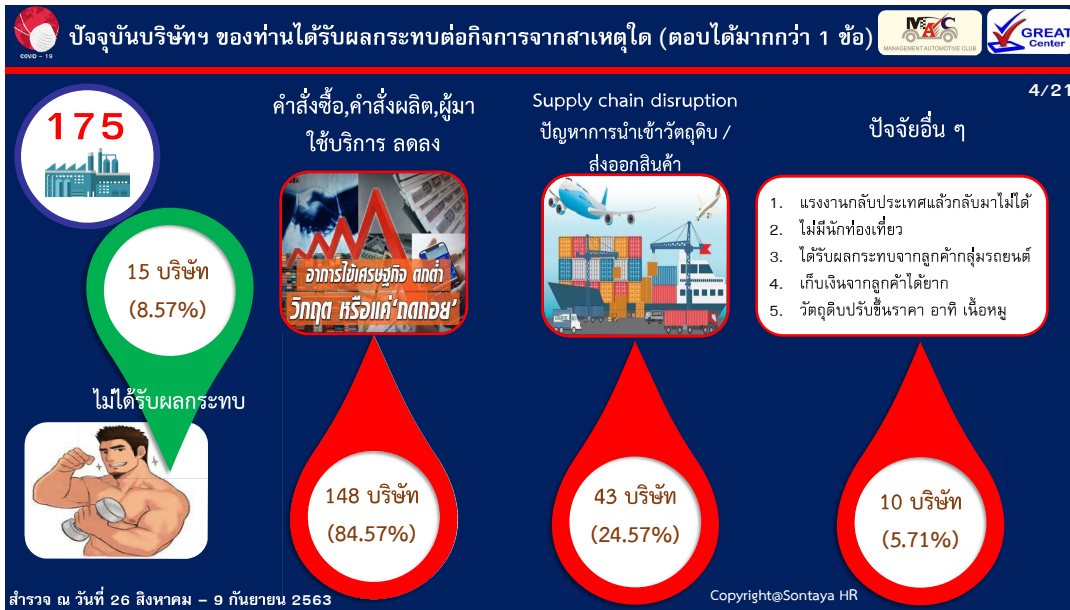


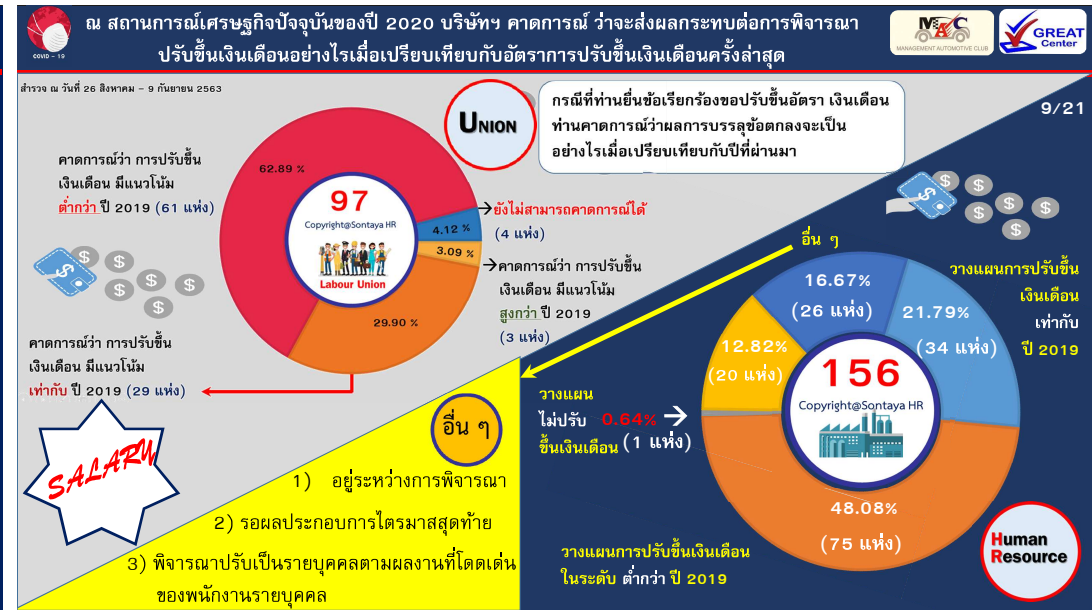
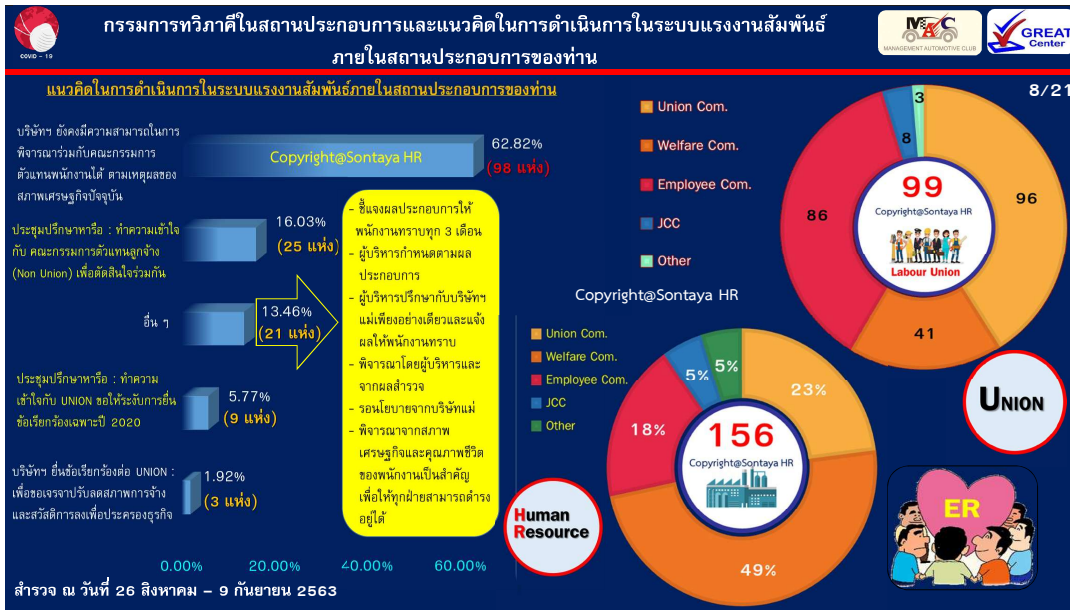
สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)









สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

98

Copyright@Sontaya HR



บรรลุข้อตกลงได้
เร็วกว่า
กรอบเวลาที่กำหนด

5 แห่ง
(5.10 %)



บรรลุข้อตกลงได้
ตรงตาม
กรอบเวลาที่กำหนด

49 แห่ง
(50.00 %)



บรรลุข้อตกลงได้
ช้ากว่า
กรอบเวลาที่กำหนด

22 แห่ง
(22.45 %)



มีแนวโน้มที่ อาจจะไม่สามารถ
สามารถบรรลุข้อตกลง
ร่วมกันได้
ตามกรอบเวลาที่กำหนด

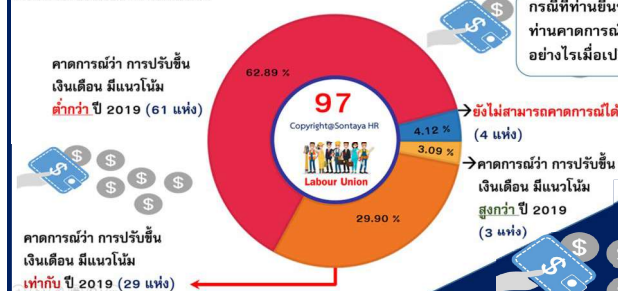
22 แห่ง
(22.45 %)

11/21

คาดการณ์ทิศทางการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2020

สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

คาดการณ์ว่า การปรับขึ้น
เงินเดือน มีแนวโน้ม
ต่ำกว่า ปี 2019 (61 แห่ง)

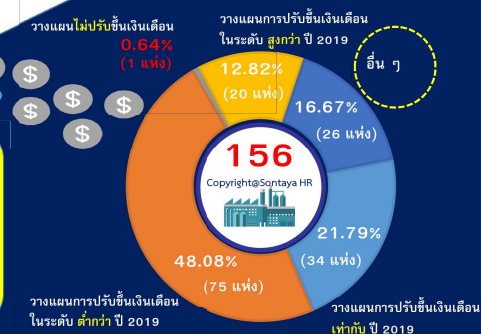


- อยู่ระหว่างการพิจารณา
- รอพิจารณาจากผลประกอบการไตรมาสสุดท้ายของปี 2020
- มีการปรับค่าจ้างปี 2020 แล้วเนื่องจากเจรจาจบไปตั้งแต่เดือนมีนาคม 2020 เท่ากับปี 2019
- คาดว่าโอกาสจะปรับขึ้นเงินเดือนมีน้อยมาก
- พิจารณาปรับเป็นรายบุคคล ตามผลงานที่โดดเด่นของพนักงานรายบุคคล

กรณีที่ท่านยื่นข้อเรียกร้องขอปรับขึ้นอัตรา เงินเดือน
ท่านคาดการณ์ว่าผลการบรรลุข้อตกลงจะเป็น
อย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

13/21

Forecast of the 2020 salary increase

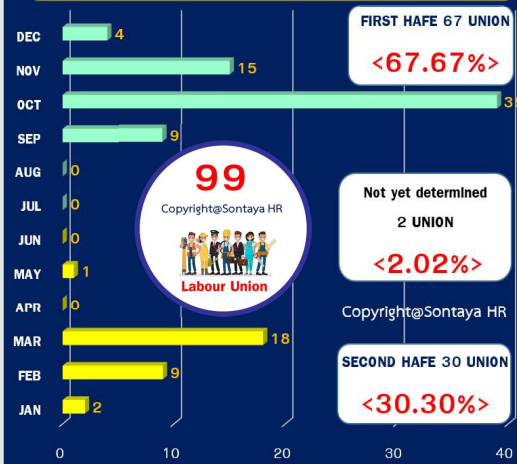


กรอบเวลาในการ พิจารณา การยื่นข้อเรียกร้อง และการปรับขึ้นเงินเดือน โบนัส

12/21



ปกติสภาพแรงงาน ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ ในช่วงใดของปี



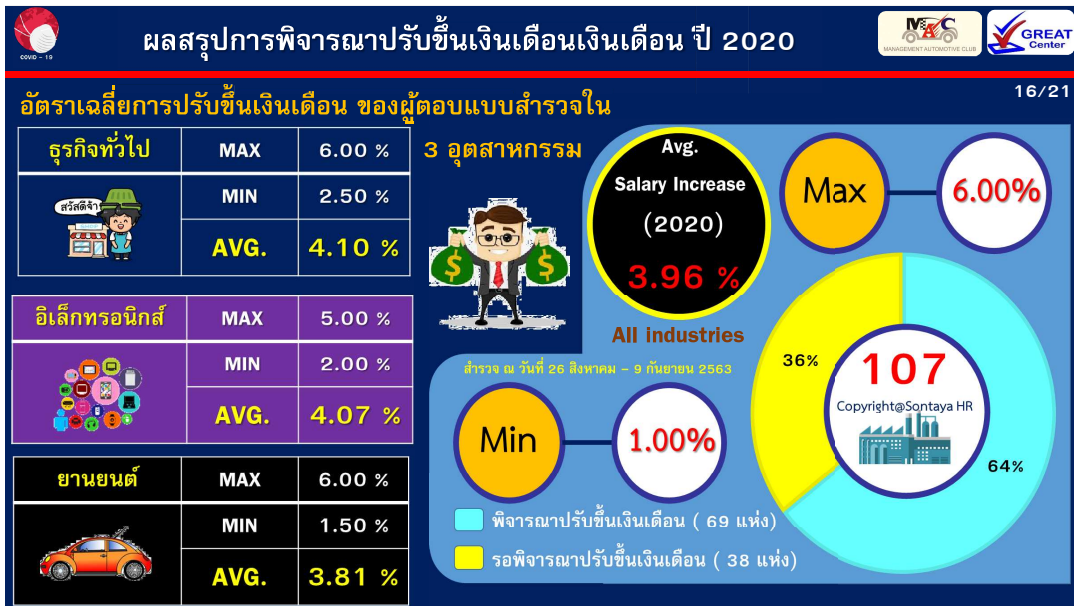
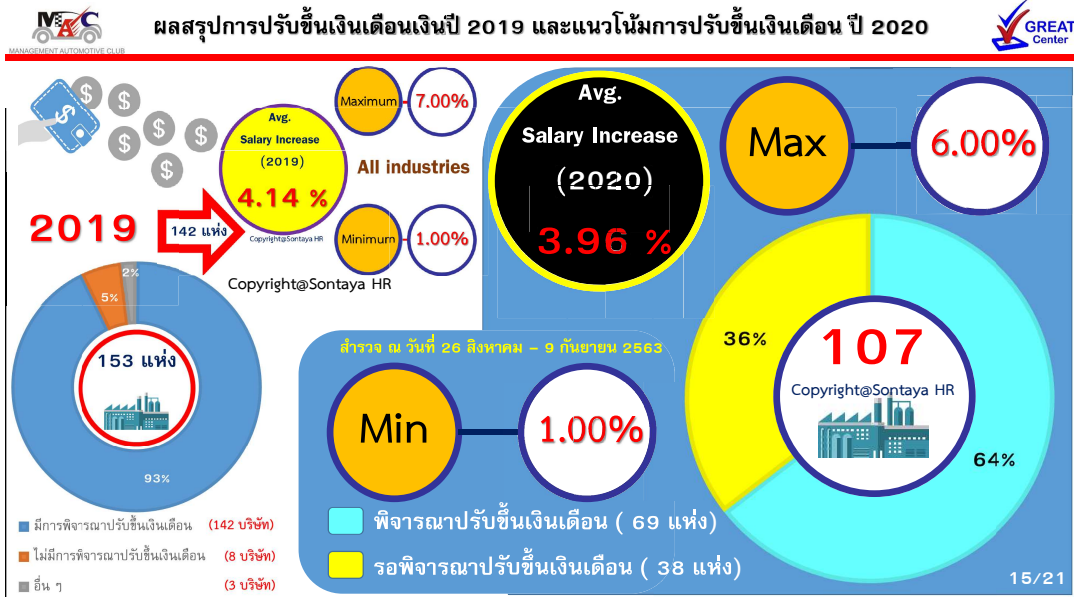
ผลสรุปการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนเงินเดือน ปี 2019

MANAGEMENT AUTOMOTIVE CREDIT



สำรวจ ณ วันที่ 26 สิงหาคม - 9 กันยายน 2563

14/21





แนวทางในการบริหารจัดการสวัสดิการ รางวัลพนักงานเกี่ยวกับทองคำ

Copyright@Sontaya HR

สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)




ประเภทธุรกิจที่ตอบแบบสำรวจ			ร้อยละ
แนวคิดในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการสวัสดิการ (ทองคำ)			
1) จ่ายเป็นเงินแทนในอัตราเดียวกับปีที่ผ่านมา	Human Resource		17.20
2) ยังคงดำเนินการตามปกติ (มีความสามารถในการดำเนินการ)			17.20
3) ระบุเป็นเงิน Fix เช่น 25,000 โดยคำนึงถึงมูลค่าทองคำ ซึ่งจะไม่ได้อ้างอิงกับน้ำหนักทองเหมือนที่ผ่านมา			15.63
4) จัดสรรสวัสดิการประเภทอื่นทดแทนทองคำ			15.63
5) อยู่ระหว่างการพิจารณา	156 แห่ง Copyright@Sontaya HR		14.05
6) ปรึกษากับ UNION เพื่อกำหนดเป็นเงินแทนทองคำ			7.81
7) ปรับลดปริมาณทองคำตามที่กำหนดงบประมาณประจำปีไปแล้ว			4.68
8) ให้เป็นเงินแทนทองคำ แต่ยังไม่ได้ระบุรายละเอียด			3.12
9) ประชุมชี้แจงและให้เลื่อนไปจ่ายในปีหน้า			1.56
10) รอช่วงทองคำปรับราคาหรือรอราคาให้สูงกว่าปัจจุบันแล้วจึงค่อยสั่งซื้อ และขอเลื่อนเวลาการแจกให้กับพนักงาน			1.56
11) ประชุมชี้แจงกับตัวแทนพนักงาน (ไม่ได้อธิบายว่าจะชี้แจงลักษณะใด)			1.56



ประเภทธุรกิจที่ตอบแบบสำรวจ			ร้อยละ
แนวคิดในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการสวัสดิการ (ทองคำ)			
1) ปรึกษาริหารหาแนวทางที่เป็นธรรมร่วมกันทั้งนายจ้างและคณะกรรมการตัวแทนลูกจ้าง	UNION		31.57
2) ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการลดค่าใช้จ่ายและช่วยสื่อสารขอความร่วมมือจากสมาชิก			13.15
3) เปลี่ยนจากทองคำเป็นเงินแทน โดยกำหนดมูลค่าราคาค่ากลางทองคำเพื่อนำมาคำนวณจ่ายเป็นเงินให้กับพนักงาน			10.52
4) เลื่อนการจ่ายรางวัลที่เป็นทองคำออกไปก่อน			6.57
5) บริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจัดการเองโดยกรรมการไม่มีส่วนร่วม	97 Copyright@Sontaya HR		2.63
6) ต้องการให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลซึ่งเป็นความจริงต่อกัน			2.63
7) ให้บริษัทฯ เปิดโครงการสมัครใจลาออก			2.63
8) ให้คงสวัสดิการไว้			1.31
9) ไม่มีข้อตกลงในกรณีนี้			1.31
10) ให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือบริษัทฯ ลดสวัสดิการที่ไม่จำเป็นเพื่อประหยัดงบในส่วนของบริษัท			1.31
11) เก็บข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการต่อรอง			1.31
12) ที่ปรึกษาเป็นฝ่ายแนะนำบริษัทฯ ฝ่ายเดียว			1.31
13) ขอความเห็นใจให้นายจ้างพิจารณาจ่าย			1.31



COVID - 19

ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)
ขอขอบคุณผู้ร่วมตอบแบบสำรวจทุกท่านมา ณ โอกาสนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
ชมรมฯ จะได้รับความร่วมมือที่ดีเช่นนี้ในโอกาสหน้า

.....ขอบคุณเป็นอย่างสูง

มีประเด็นสอบถามเพิ่มเติมติดต่อ

อาจารย์สนธยา ฝ้าดี

ประธานที่ปรึกษาชมรมฯ

081-9459897

