

ผลสำรวจ : แนวทางในการปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการในการจัดกิจกรรมปีใหม่
ให้กับพนักงานในองค์กร ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid – 19



อาจารย์ศุภกร เผ่าดี
ประธานที่ปรึกษา
ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

สำรวจ ณ วันที่ 18 – 20 กรกฎาคม 2564

วัตถุประสงค์การสำรวจ



เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกชมรมฯ และเพื่อนร่วมอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งเพื่อนผู้นำแรงงาน ได้นำข้อมูลไปศึกษา วิเคราะห์ เพื่อปรับใช้ภายในองค์กร



เพื่อศึกษาและคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ของภาคธุรกิจอุตสาหกรรม

ชมรมฯ เป็นองค์กรสาธารณะ และดำเนินการสำรวจบนพื้นฐานหลักวิชาการ เพื่อนำเสนอข้อมูลให้กับบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกของชมรมฯ และเพื่อร่วมอาชีพนักทรัพยากรมนุษย์ ได้นำผลสำรวจไปใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กรเท่านั้น ดังนั้น จึงขอสงวนสิทธิ์ โดยไม่อนุญาตให้บุคคล กลุ่มบุคคล หรือนิติบุคคลใด นำผลสำรวจนี้ไปใช้ในทางที่ขัดกับวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของชมรมฯ เป็นอันขาด



ประเด็นการสำรวจ

- 
- 01 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ
 - 02 ข้อมูลผลกระทบขององค์กรต่อการระบาดในปัจจุบันของ Covid-19
 - 03 ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานใน
ภาวะการแพร่ระบาดของ Covid-19

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

Copyright@Supakorn Paodee

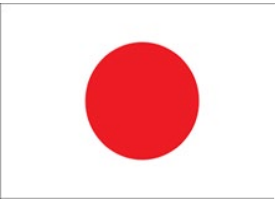


สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

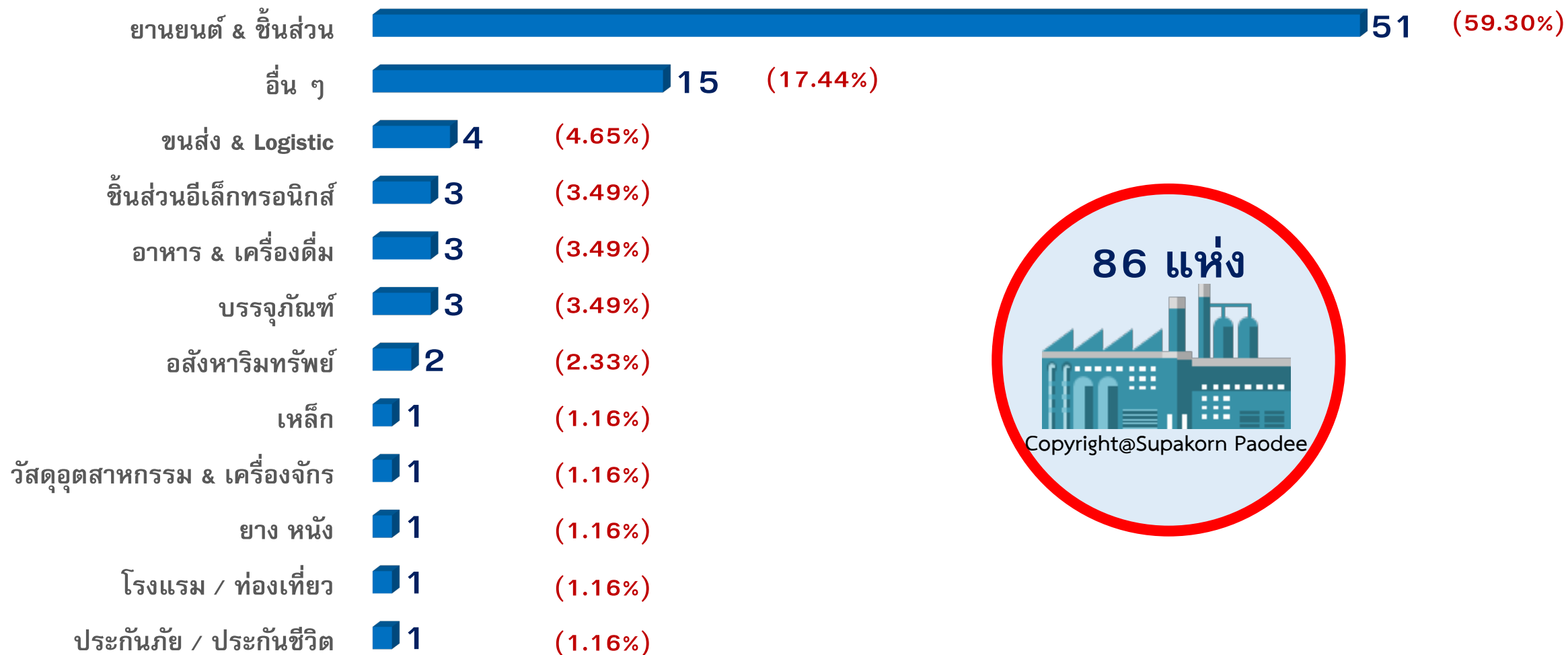
สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564



1		บริษัท	54	6		บริษัท	1
		ร้อยละ	63.00%			ร้อยละ	1.00%
2		บริษัท	19	7		บริษัท	1
		ร้อยละ	22.00%			ร้อยละ	1.00%
3		บริษัท	6	8		บริษัท	1
	+ ร่วมทุน	ร้อยละ	7.00%			ร้อยละ	1.00%
4		บริษัท	2	9		บริษัท	1
		ร้อยละ	2.00%			ร้อยละ	1.00%
5		บริษัท	1				
		ร้อยละ	1.00%				

Copyright@Supakorn Paodee

สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564



ขนาดประชากรขององค์กรที่ตอบแบบสำรวจ

สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

86 แห่ง



Copyright@Supakorn
Paodee



50 - 300 คน

33 แห่ง
(38.00 %)



301 - 999 คน

26 แห่ง
(30.00 %)



1,000-3,000 คน

21 แห่ง
(24.00 %)



3,001 คน ขึ้นไป

6 แห่ง
(7.00 %)

Copyright@Supakorn Paodee

สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

86 แห่ง



Copyright@Supakorn Paodee

1 คน

(1.16%)

CEO

เจ้าของธุรกิจ

22 คน

(25.58%)



ผู้บริหารระดับสูง

15 คน

(17.44%)



ผู้บริหารระดับกลาง

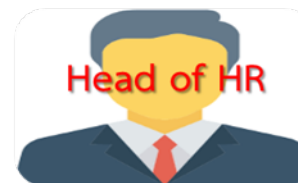
18 คน

(20.93%)

หัวหน้าแผนก / ส่วน



หัวหน้าฝ่าย



Head of HR

20 คน

(23.26%)



HR BP

0 คน

(0.00%)



HR Specialist

3 คน

(3.49%)



อื่นๆ

7 คน

(8.14%)



อาจารย์ศุภกร เผ่าดี

ประธานที่ปรึกษา

ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

081-9459897

ข้อมูลผลกระทบขององค์กรต่อการ ระบาดในปัจจุบันของ Covid-19

Copyright@Supakorn Paodee



สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

องค์กรของผู้ตอบแบบสำรวจได้รับผลกระทบในการดำเนินธุรกิจ จากการแพร่ระบาดของ Covid-19 หรือไม่

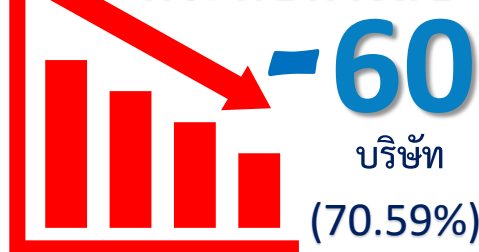
สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

85 แห่ง



Copyright@Supakorn Paodee

กระทบทางลบ



ไม่กระทบ

16

บริษัท

(18.82%)



7

บริษัท

(8.24 %)



กระทบทางบวก

อื่น ๆ **2**

บริษัท

(2.35%)

*ได้รับผลกระทบ
เพียงเล็กน้อย



อาจารย์ศุภกร เผ่าดี

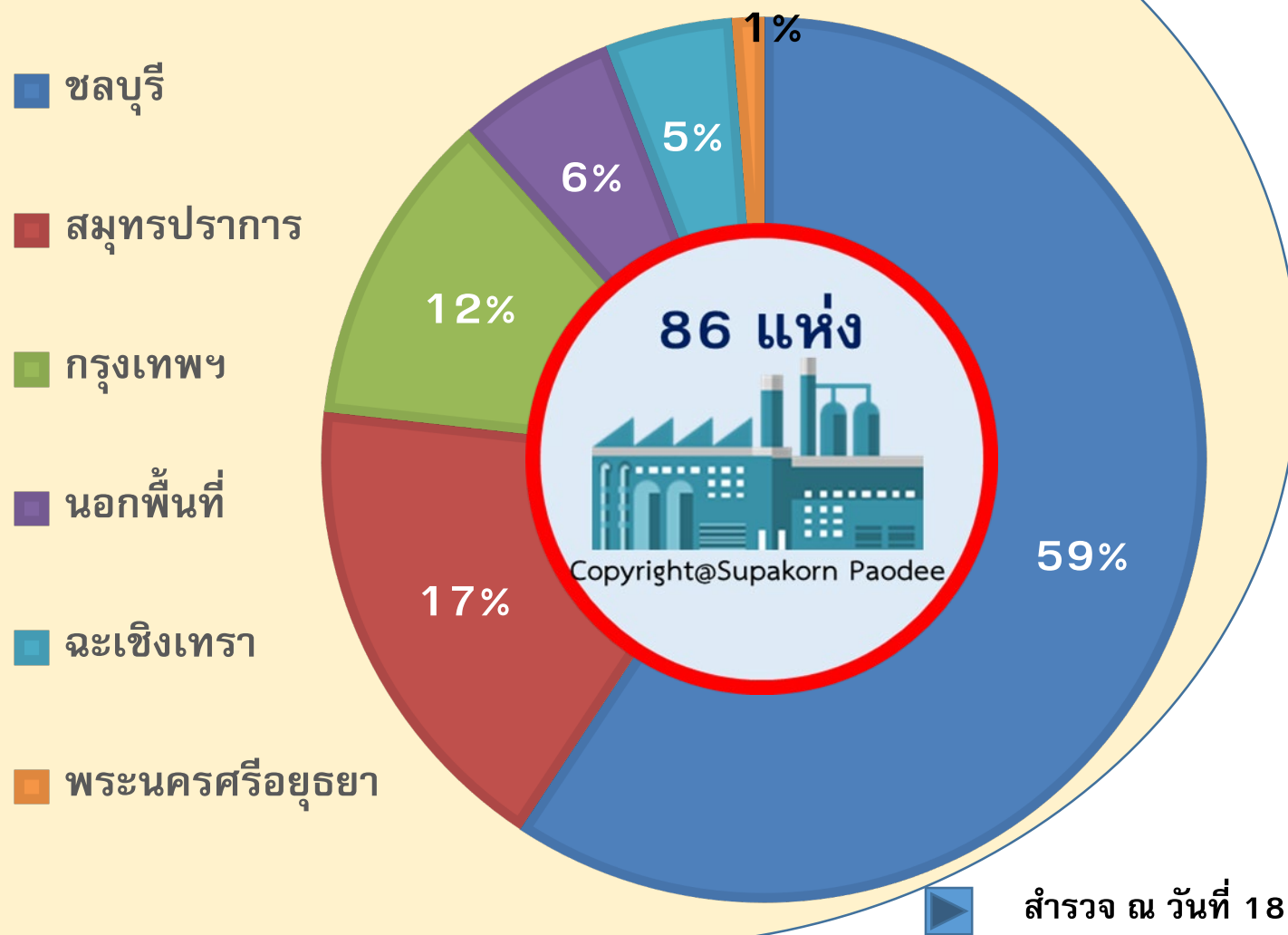
ประธานที่ปรึกษา

ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ

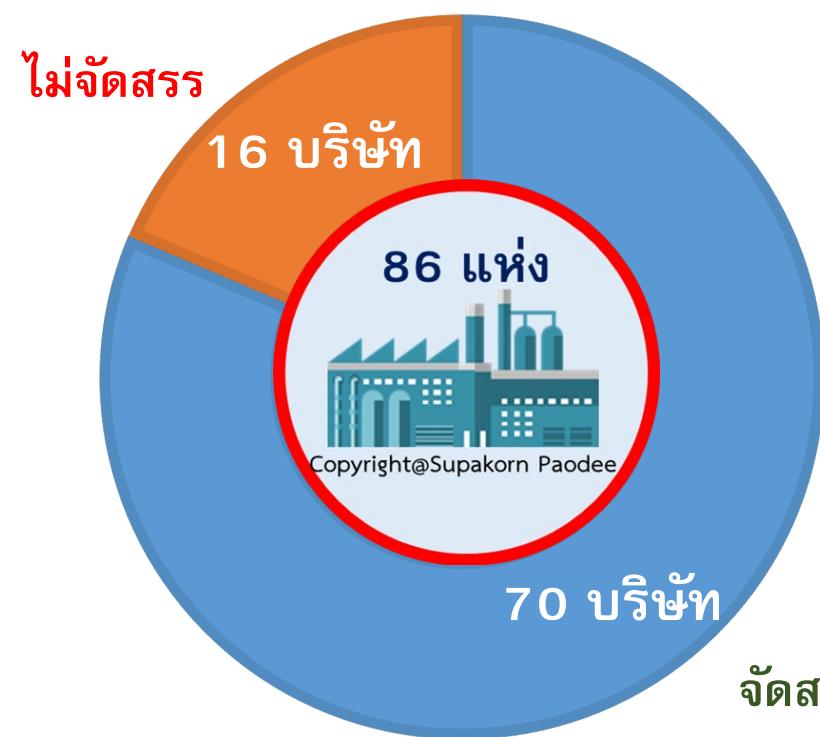
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

081-9459897

องค์กรของผู้ตอบแบบสำรวจอยู่ใน พื้นที่ควบคุมสูงสุดหรือไม่



ปี 2021 องค์กรของผู้ตอบแบบสำรวจมีการจัดสรร งบประมาณสำหรับจัดกิจกรรมงานปีใหม่หรือไม่



อาจารย์ศุภกร เผ่าดี
ประธานที่ปรึกษา
ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

081-9459897

สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่
พนักงานในภาวะการแพร่ระบาดของ Covid-19

Copyright@Supakorn Paodee



สำรวจและสรุปผล โดย

- บริษัท เกรทเซ็นเตอร์ จำกัด
- ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

กรณีที่องค์กรของผู้ตอบแบบสำรวจมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมปีใหม่

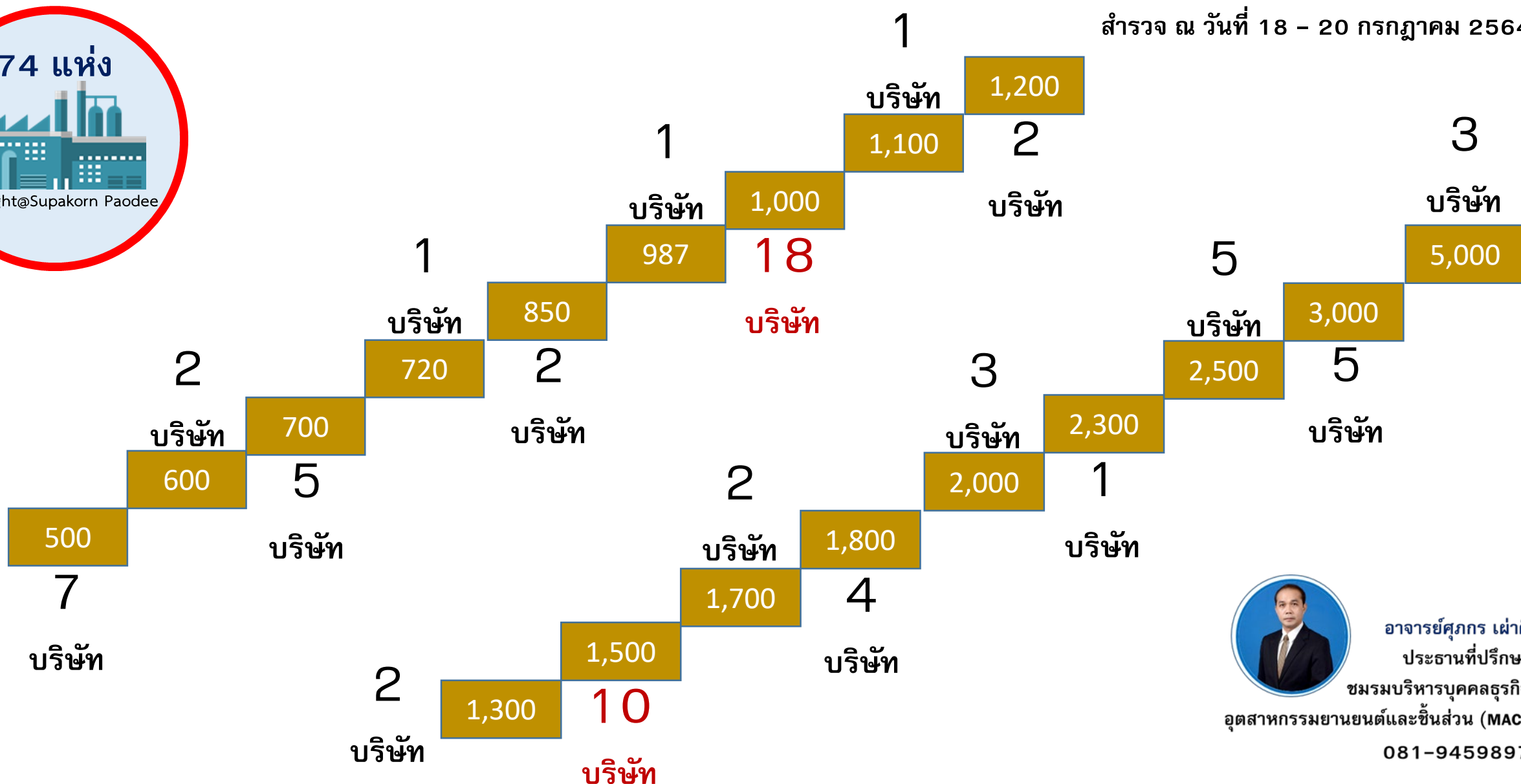
องค์กรของท่านกำหนดงบประมาณเฉลี่ยต่อพนักงานไว้เป็นเงินจำนวนเท่าไรต่อ คน

สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

74 แห่ง

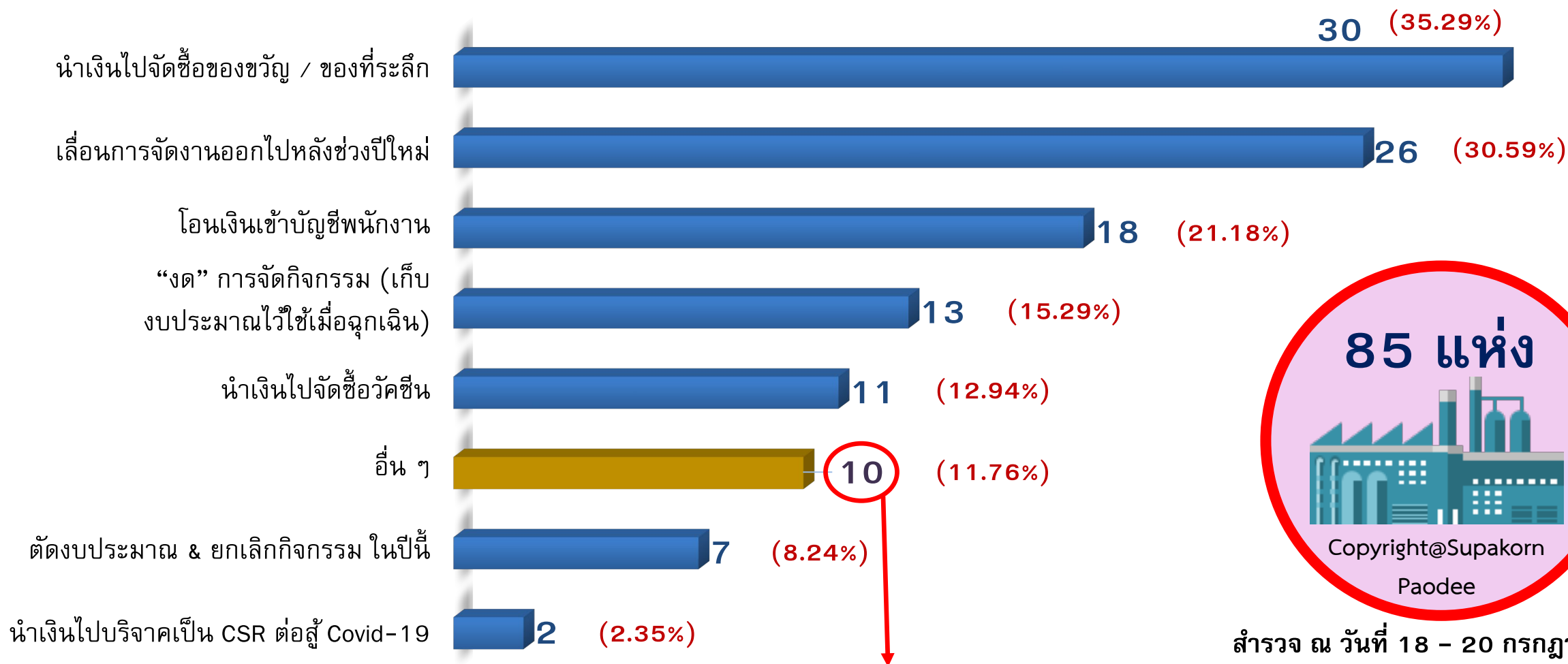


Copyright@Supakorn Paodee



อาจารย์ศุภกร เผ่าดี
ประธานที่ปรึกษา
ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)
081-9459897

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ในปัจจุบัน ท่านมีแนวทางในการจัดกิจกรรม ปีใหม่ ในลักษณะหรือรูปแบบใด (เลือกตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)



สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

- นำเงินงบประมาณไปจัดหาอาหารให้กับพนักงาน
- อยู่ระหว่างพิจารณา
- จัดสรรช่วยเหลือพนักงานในสภาวะCovid
- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม เช่น จักรางวัล Online / เปลี่ยนงานเลี้ยงสังสรรค์เป็นบัตรของขวัญ
- นำงบให้พนักงานไปซื้ออาหารเองแล้วนำหลักฐานมาแสดง
- นำงบบางส่วนไปใช้ในกิจกรรมประชุม Online จัดส่งอาหารให้ พนักงานที่ WFH & WFO

ท่านต้องการให้ชมรมฯ ดำเนินการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ในเรื่องใด (โปรดระบุ)

1	ในสถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา ทางพนักงานต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมในรูปแบบไหน ในกรณีที่บริษัทยังคงต้องดำเนินธุรกิจต่อไปอย่างปกติ คือพนักงานยังคงต้องมาทำงานกัน
2	ข่าวกฎหมายแรงงาน ปกส. อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับสภาวะการณปัจจุบัน และให้ความรู้แนวทางการปรับเปลี่ยนของสถานการณ์ปัจจุบันให้สอดคล้องกับโรงงานอุตสาหกรรมได้
3	จำนวนพนักงานในองค์กรที่ได้ฉีดวัคซีน คิดเป็นกี่เปอร์เซ็นต์ของพนักงานทั้งหมด แยกเป็น ประกันสังคม บริษัทซื้อให้ หรือพนักงานจองวัคซีนทางเลือกด้วยตนเอง และอื่นๆ
4	ในสถานการณ์โควิด สำหรับพนักงานส่วนผลิต เพื่อลดจำนวนแออัดของพนักงาน ในสถานประกอบกิจการ สำหรับป้องกันโควิด
5	เนื่องจากสถานการณ์โควิด19 ทำให้เกิดผลกระทบทุกๆด้าน องค์กรจะทำอะไรที่จะให้เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ
6	มาตรการการจ่ายค่าจ้าง กรณี กักตัว 14วัน และการจัดการกรณีพนักงานไปฉีดวัคซีน ในวันทำงาน ของแต่ละที่
7	สวัสดิการ หรือมาตรการที่จำเป็นในแต่ละช่วงเวลาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19
8	การตรวจสุขภาพประจำปี จากสถานการณ์หากไม่จัดให้ตรวจจะขัดต่อกฎหมายหรือไม่
9	แนวทางช่วยเหลือพนักงานเรื่องวัคซีน และความเป็นอยู่ในช่วงสถานการณ์โควิด
10	ค่าจ้างที่บริษัทจ่ายให้พนักงานระหว่างพนักงานถูกกักตัว และประเภทวันลาที่ใช้
11	การสร้างแนวบริหารจัดการในองค์กรแบบใหม่แบบ new normal

สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

12	การจัดสวัสดิการในสถานการณ์โรคติดต่อร้ายแรง หรือภัยพิบัติ
13	แนวทางการจัดการในภาคอุตสาหกรรมโควิด-19 ยังอยู่แบบยาว
14	มาตรการการจัดการสำหรับการควบคุมโรคในกิจการ
15	จองวัคซีนรูปแบบบริษัท ผ่านนิคมอุตสาหกรรม
16	แผนฉุกเฉินในกรณีพบว่าพนักงานติดเชื้อเกิน50%
17	WFH หรือไม่ และจัดกิจกรรมท่องเที่ยวหรือไม่
18	รูปแบบการจัดงานในปีที่มีการระบาดของโควิด
19	รูปแบบการจัดกิจกรรมออนไลน์ภายในองค์กร
20	บทบาทหน้าที่นายจ้างในสถานการณ์โควิด
21	รูปแบบกิจกรรม แนวทางการจัดหรือไม่จัด
22	การจ่ายเงินโบนัสและปรับค่าจ้างประจำปี
23	สวัสดิการท่องเที่ยวประจำปี/Familyday



อาจารย์ศุภกร เผ่าดี

ประธานที่ปรึกษา

ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

081-9459897



ท่านต้องการให้ชมรมฯ ดำเนินการสำรวจข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ในเรื่องใด (โปรดระบุ)

สำรวจ ณ วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2564

24	การบริหารจัดการสถานการณ์โควิด
25	การลาไปฉีดวัคซีนให้ลาประเภทใด
26	การฝึกอบรมพัฒนาทักษะพนักงาน
27	สวัสดิการต่าง ๆ ที่แต่ละบริษัทมี
28	การรับวัคซีนภาครัฐและทางเลือก
29	การ support ค่าฉีดวัคซีนโควิด
30	วันลาสำหรับพนักงานกักตัว
31	สวัสดิการที่จำเป็นในช่วงนี้
32	มาตรการโควิดของแต่ละที่
33	สวัสดิการและเงินช่วยเหลือ
34	กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี
35	ค่าจ้าง โบนัส สวัสดิการ



36	จัดวัคซีนฉีดให้พนักงาน
37	การขึ้นค่าแรงในภาวะนี้
38	อัตราจ้างป.ตรีจบใหม่
39	Bonus & Base up
40	สวัสดิการ ค่าแรง
41	สวัสดิการทั้งหมด
42	Work From Home
43	BCPและ WFH
44	สวัสดิการ
45	Turnover
46	COVID
47	WFH



อาจารย์ศุภกร เผ่าดี
ประธานที่ปรึกษา
ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)
081-9459897

ชมรมบริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)
ขอขอบคุณผู้ร่วมตอบแบบสำรวจทุกท่านมา ณ โอกาสนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
ชมรมฯ จะได้รับความร่วมมือที่ดีเช่นนี้ในโอกาสหน้า



.....ขอบคุณเป็นอย่างสูง

มีประเด็นสอบถามเพิ่มเติมติดต่อ
อาจารย์ศุภกร เผ่าดี
ประธานที่ปรึกษาชมรมฯ
081-9459897