

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560 ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

โดย
ชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วน (MAC)

สำรวจเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559

นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

1/8

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560 ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

- 1) จำนวนบริษัทสมาชิกชมรมฯ
ที่ร่วมสำรวจทั้งสิ้น 35 บริษัท
- 2) จำนวนสมาชิกที่ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยน
ความเห็น 50 ท่าน
- 3) ชมรมฯ ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ฐาน 308 บาท
(จ.ชลบุรี) เป็นปัจจัยหลักในการเสวนาและ
สำรวจความคิดเห็น

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

1) การปรับค่าจ้างขั้นต่ำตาม นโยบายของรัฐบาลในเดือน มกราคม 2560 มีผลกระทบต่อ องค์กร	กระทบ (71.50%)	ไม่กระทบ (28.50%)
1.1 พนักงานรายวัน	15%	
1.2 พนักงานรายเดือนที่มีค่าจ้าง ต่ำกว่า 308 บาท	35%	
1.3 พนักงานรายเดือนที่มีค่าจ้าง สูงกว่า 308 บาท	20%	
1.4 Starting Rate	20%	
1.5 การปรับค่าจ้างประจำปี	10%	



นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

2) มีนโยบายในการปรับค่าจ้างตามนโยบายการปรับ ค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐบาล ในลักษณะใด	
2.1 Traditional	20.84 %
2.2 Compression Rate / Regression Rate	37.50 %
2.3 Flat Rate	29.16 %
2.4 Performance Based	12.50 %



นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

3. องค์กรของท่านปรับค่าจ้างประจำปี (ประเมินผลงาน) ช่วงเดือนใดของปี

3.1 มกราคม	21.42 %
3.2 กุมภาพันธ์	7.15 %
3.3 เมษายน	50.00 %
3.4 พฤษภาคม	3.57 %
3.5 กรกฎาคม	10.71 %
3.6 ธันวาคม	7.15 %



นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

4. องค์กรของท่านมีแนวโน้มปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ให้สอดคล้องกับการปรับค่าจ้างประจำปีอย่างไร

4.1 ปรับค่าจ้างขั้นต่ำพร้อมกับการปรับประจำปี (ในกรณีที่องค์กรของท่านปรับประจำปีเดือนมกราคม)	30.76 %
4.2 ปรับค่าจ้างขั้นต่ำตามนโยบายรัฐบาลในเดือนมกราคมเพื่อไม่ขัดต่อกฎหมาย (ไม่เกี่ยวข้องกับการปรับค่าจ้างประจำปี)	69.24 %
4.3 ปรับประจำปีก่อน (กรณีปรับค่าจ้างในเดือนธันวาคม) แล้วพิจารณาย้ายค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มอีกครั้งในเดือนมกราคม	-



นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

5. องค์การของท่านใช้วิธีใดในการคำนวณปรับค่าจ้างประจำปี 2560

5.1 (ฐานเงินเดือนก่อนปรับค่าจ้างประจำปี คูณ ผลการประเมิน =?) + (อัตราการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ) = ค่าจ้างอัตราใหม่	44.00 %
5.2 (ฐานเงินเดือนก่อนปรับค่าจ้างประจำปี บวก อัตราการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ =?) X ผลการประเมิน = ค่าจ้างอัตราใหม่	56.00 %



นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน

6. องค์การของท่านมีแนวโน้มพิจารณาอัตราค่าจ้างเริ่มต้นตามวุฒิการศึกษาใหม่หลังจากมีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ

YES	57.15 %
NO	42.85 %



นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

**ผลสำรวจเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างค่าตอบแทน**

ค่าจ้างขั้นต่ำ อัตรา ปัจจุบัน (2559)	%การปรับ อัตราจ้าง ลูกจ้าง รายวันที่ สูงขึ้นจาก 300 บาท	ปรับ เพิ่มขึ้น	ค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ภายหลัง การปรับ ของ รัฐบาล	%จำนวน องค์กรที่มี แนวโน้มปรับ อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำที่สูงขึ้น จาก 300 บาท	% การปรับ ค่าจ้างขั้นต่ำที่ เท่ากับและสูง กว่า 308 บาท
300	ชมรมฯ ไม่สามารถเปิดเผยตัวเลขอัตรา ค่าจ้างได้ ด้วยเกรงว่าข้อมูลดังกล่าวอาจ ถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นไม่พึง ประสงค์และอาจมีผลกระทบต่อทั้ง ภาคอุตสาหกรรม			9.09 %	31.82 % (ปรับสูงกว่า 308 บาท)
				4.54 %	
				4.54 %	
				4.54 %	
				4.54 %	
	2.66%	8 บาท	308	68.21 %	68.21 % (ปรับเท่ากับ 308 บาท)



นายสนธยา เผ่าดี ผู้สรุปและวิเคราะห์

Q & A

นายสนธยา เผ่าดี
ประธานชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)
Mobile : 081-9459897
E-Mail : Sontayahr@hotmail.com