

## < โครงการเสวนา >

### “การบัญญัติกฎหมายการเกษียณอายุ 60 ปี เพื่อสร้างความปรองดองและสมานฉันท์”

ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานอย่างไร  
ในมุมมอง HR & UNION ในพื้นที่ภาคตะวันออก

จัดโดย

สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ชลบุรี ร่วมกับ คณะการจัดการและการท่องเที่ยว ม.บูรพา ,  
สหภาพแรงงานกลุ่มภาคตะวันออก และ สมาคมนักบริหารงานบุคคลภาคตะวันออก (EPMA)

25 กรกฎาคม 2560 เวลา 09:00 น. – 16:30 น.

ณ ห้องประชุม คณะการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา

“การบัญญัติกฎหมายการเกษียณอายุ 60 ปี เพื่อสร้างความปรองดองและสมานฉันท์”

1/8

ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานอย่างไร ในมุมมอง HR & UNION ในพื้นที่ภาคตะวันออก

### ประเด็นการเสวนา

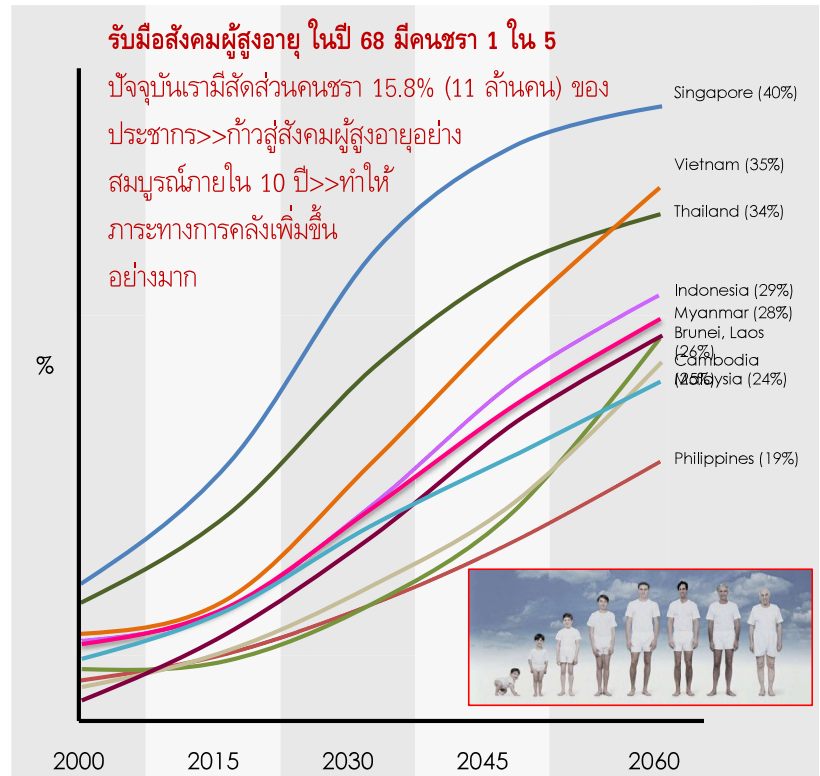
- 1) ที่มาของการปรับแก้ไขกฎหมายการเกษียณอายุ 60 ปี
- 2) สภาพปัจจุบันของพื้นที่ภาคตะวันออก
- 3) ประโยชน์ และ ผลกระทบ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- 4) ทางออกเพื่อนำไปสู่การจัดการที่ส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตแรงงาน



## 1) ที่มาของการบัญญัติกฎหมายการเกษียณอายุ 60 ปี

### PROPORTION OF ELDERLIES IN ASEAN MEMBER COUNTRIES

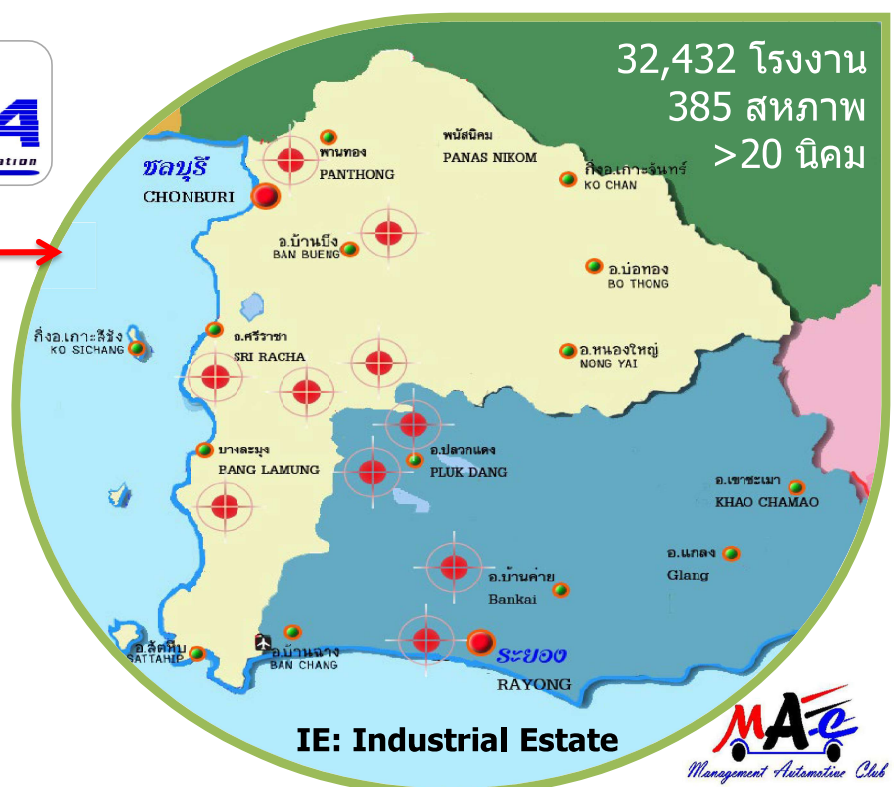
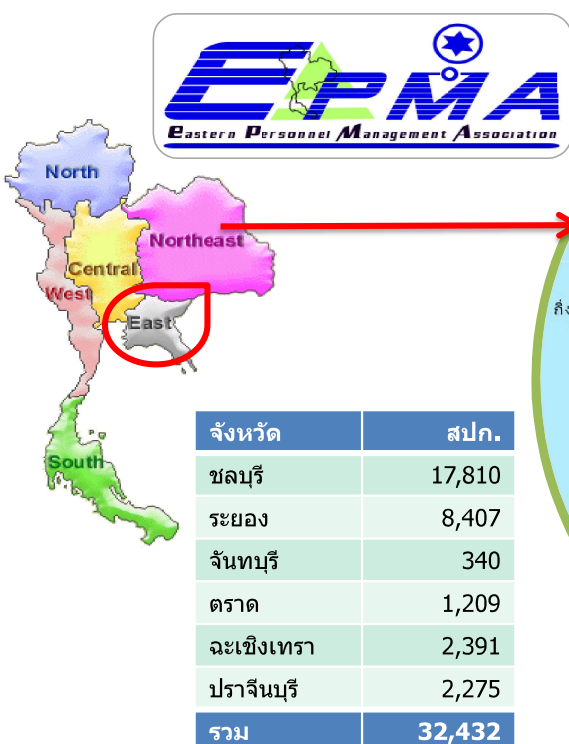
- 1.1 เพื่อเป็นการรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย
- 1.2 ปัจจุบันกฎหมายไม่ได้มีการบัญญัติกำหนดอายุการเกษียณจึงเป็นเหตุให้ลูกจ้างต้องทำงานต่อไปเรื่อย ๆ จนไม่สามารถทำงานต่อไปได้และตัดสินใจสมัครใจยื่นใบลาออกเองเป็นเหตุให้ลูกจ้างสูญเสียโอกาสได้รับสิทธิประโยชน์



ASEAN is NOT ASEAN | Karndee Leopairote, PhD | Thammasat Business School | All Right Reserved 2012

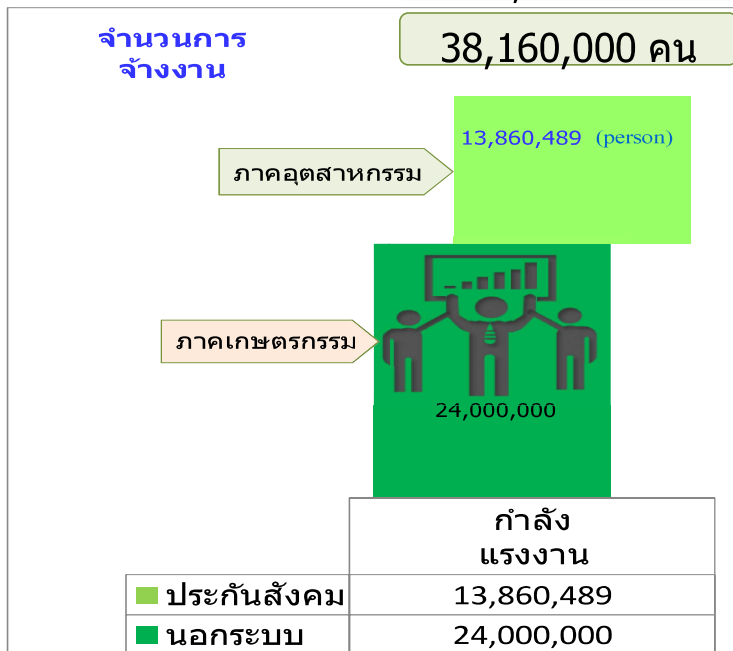
## 2) สภาพปัจจุบันของพื้นที่ภาคตะวันออก

### ภาคตะวันออก



## ข้อมูลเกี่ยวกับนายจ้างและกำลังแรงงานของประเทศไทย

นายจ้างระบบประกันสังคม  
ณ ส.ค. 2559



= ?

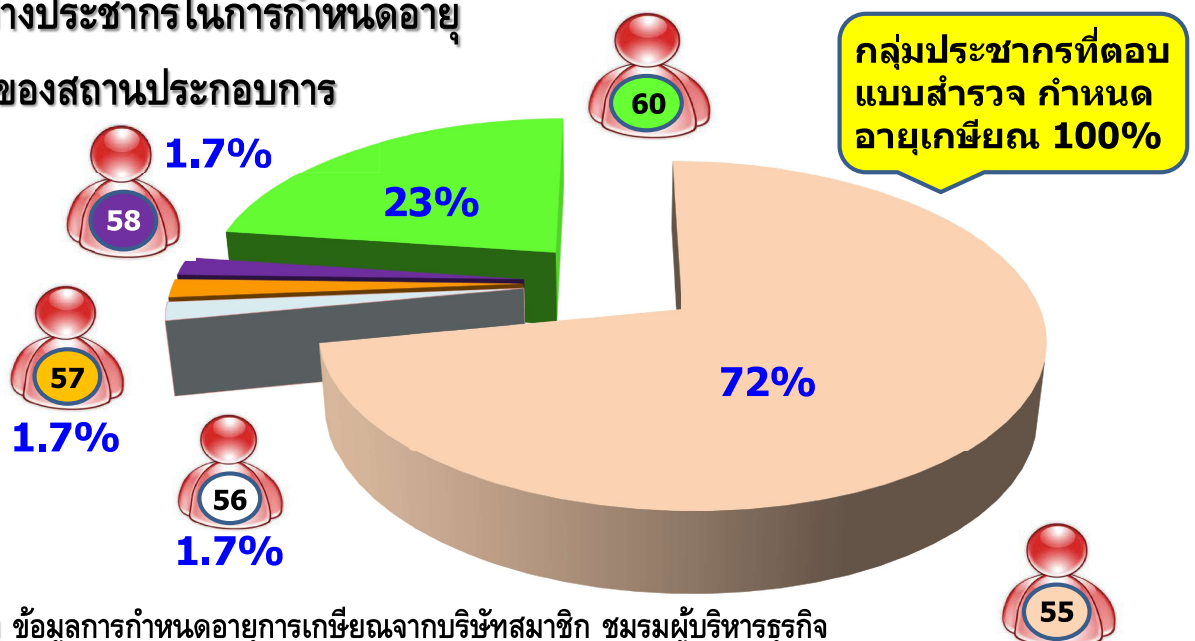


= ?



งานวิจัยการสำรวจความคิดเห็นของผู้นำสหภาพแรงงานที่มีต่อแนวคิดองค์กรสหภาพ

## สำรวจตัวอย่างประชากรในการกำหนดอายุการเกษียณของสถานประกอบการ



**ผลการสำรวจ** ข้อมูลการกำหนดอายุการเกษียณจากบริษัทสมาชิก ชมรมผู้บริหารธุรกิจ

อุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วน (MAC) ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2560

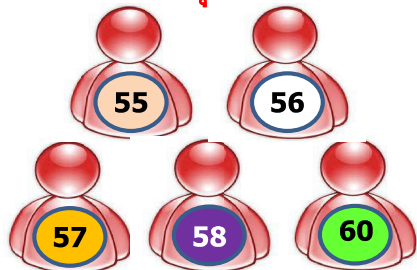
| เกษียณ      | 55 ปี | 56 ปี | 57 ปี | 58 ปี | 60 ปี | รวม  |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| จำนวนบริษัท | 41    | 1     | 1     | 1     | 13    | 57   |
| %           | 72%   | 1.7%  | 1.7%  | 1.7%  | 23%   | 100% |





### 3) ประโยชน์ และ ผลกระทบ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

#### ช่วงอายุเกษียณ



สิทธิประโยชน์จาก “นายจ้าง”  
ตามข้อบังคับฯ ของสถานประกอบการ  
สิทธิการรับเงินค่าชดเชย  
ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน (ม.๑๑๘) /  
สิทธิประโยชน์จากประกันสังคม

ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก “นายจ้าง”  
เพราะไม่มีข้อบังคับฯ กำหนดเรื่องการ  
เกษียณ เมื่อไม่ได้กำหนดในข้อบังคับฯ  
ลูกจ้างลาออกเองก็ไม่มีสิทธิได้รับเงิน  
ชดเชยตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน (๑๑๘)  
/ สิทธิประโยชน์จากประกันสังคม

- 90,000 สถานประกอบการที่ไม่มีการ  
กำหนดอายุการเกษียณ  
- ลูกจ้างกว่า 2 ล้านคน ได้รับผลกระทบ



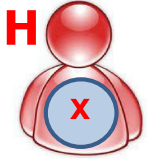
### 3) ประโยชน์ และ ผลกระทบ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

#### ประโยชน์ที่ได้รับจากการกำหนดอายุการเกษียณ

| อายุ<br>เกษียณ<br>(H/M/L) | กองทุนสำรอง<br>เลี้ยงชีพ | ค่าชดเชย<br>(ม.๑๑๘) | สิทธิประโยชน์จาก<br>นายจ้างตามข้อบังคับฯ | สิทธิประโยชน์<br>(ประกันสังคม) |
|---------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| H<br>                     | X<br>                    | X<br>               | X<br>                                    | X<br>                          |
| M<br>                     | O<br>                    | O<br>               |                                          | O<br>                          |
| L<br>                     | O<br>                    | O<br>               |                                          | O<br>                          |

#### 4) ทางออกเพื่อนำไปสู่การจัดการที่ส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตแรงงาน

| อายุ<br>เกษียณ | ข้อสรุปการระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียในภาคตะวันออก |       |     |
|----------------|-----------------------------------------------------------|-------|-----|
|                | HR                                                        | UNION | MOL |



## Q & A



**นายสนธยา เผ่าดี**

: ผู้รวบรวมและจัดทำข้อมูลการเสวนา

: ประธานชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจ

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (MAC)

: E-Mail [Sontayahr@hotmail.com](mailto:Sontayahr@hotmail.com)

: Tel 081-9459897